



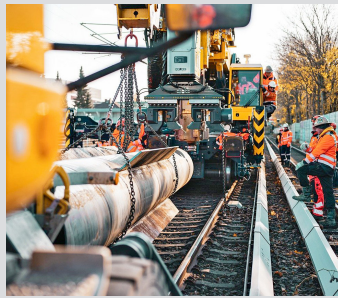
KEMALPAŞA

SAYI: 1 - MART 2025

TUTARI: 200 TL

Times

Her Hikaye, Yeni Bir Keşif!



ISSN 3023-7262



9 773023 726004

Eco-Solvent Dijital Baskı

3 Yıl Baskı Solmama Garantisi, Günlük 1000 m² Baskı Kapasitesi
Canlı Doğru Renk Kalibrasyonu Folyo, Oneway Vision, Kumlama,
Branda, Mesh Branda, Kağıt, Canvas gibi materyallere baskı

Uv Dijital Baskı

10 Yıl Baskı Solmama Garantisi, Günlük 100 m² Baskı Kapasitesi
Canlı Doğru Renk Kalibrasyonu Folyo, Oneway Vision, Kumlama,
Branda, Mesh Branda, Kağıt, Canvas gibi materyallere baskı



Lazer Kesim

100 X 160 Cm Kesim Alanı, Hızlı Çalışma Gücü, Hassas Ve Verimli, Pleksi, Ahşap,
Mdf, Kontrplak, Deri, Kumaş, Kağıt, Karton, Akrilik, Plastik, Pvc, Kauçuk, Keçe, Cam Elyafı, Tekstil,
Polikarbonat, Laminat, Strafor gibi malzemeleri keser

Cnc Kesim

170 X 600 Çalışma Alanı, Hızlı ve Kararlı Hızlarda Üretim, Kesme, Oyma, Derz, Çizme,
Ahşap, Mdf, Kontrplak, Pleksi, Akrilik, Alüminyum, Bakır,
Pirinç, Pvc, Laminat, Polikarbonat gibi malzemeleri işler





İŞIKLI TABELA
İŞIKSIZ TABELA
KUTU HARF
NEON TABELA

LED TABELA
İSG LEVHALARI
FENER TABELA
TOTEM

Biz Kimiz?

Yeni Creative Reklam Teknoloji Ltd. Şti.

İzmir Kemalpaşa'da hizmet veren, reklamcılık ve dijital baskı sektöründe yenilikçi çözümler sunan bir firmadır.

Tabela, dijital baskı, lazer kesim, uv baskı ve açık hava reklam uygulamaları gibi birçok alanda kaliteli üretim ve müşteri memnuniyetini öncelik edinen bir anlayışla çalışıyoruz.

Sektördeki deneyimimizi modern teknoloji ve yaratıcı fikirlerle birleştirerek, her proje için en iyi çözümleri sunmayı hedefliyoruz.

İşimize duyduğumuz tutku, detaylara verdiğimiz önem ve zamanında teslimat ilkemiz, bizi tercih eden müşterilerimizin güvenini kazanmamızı sağlamıştır.

Hizmetlerimiz: Dijital baskı ve uv baskı çözümleri, Lazer kesim ve cnc kesim hizmetleri, tabela ve açık hava reklam ürünleri üretimi, özel tasarım ve kişiselleştirilmiş projeler.

Yaratıcılığımız ve teknolojik altyapımızla hem bireysel hem de kurumsal müşterilerimize yenilikçi ve estetik çözümler sunuyoruz.

Güçlü ekip ruhumuzla sadece bir tedarikçi değil, aynı zamanda iş ortaklarınızdan biri olmayı hedefliyoruz. Yeni Creative ile yaratıcı projelere imza atmak için doğru yerdesiniz.

Yeni nesil reklam ajansı
www.yenicreative.com.tr

■ Değerli Okurlarımız,

Elinizdeki bu dergi, Kemalpaşa'nın kültürünü, tarihini, doğasını ve insanlarını anlatan bir yolculuğun ilk adımıdır. İlçemiz, geçmişten günümüze taşıdığı mirası, gelişen yapısı ve sıcakkanlı insanlarıyla her zaman özel bir yer olmuştur.

Bizler de ilçe sakinleri olarak, Kemalpaşa'yı ilgilendiren ve Kemalpaşa ile ilgili güncel konuları ele almayı, siz değerli okuyucularımıza farklı bakış açıları sunmayı amaçlıyoruz. Ayrıca, ilçemiz haricinde ülke gündemiyle ilgili ya da ele alınması gerektiğini düşündüğümüz konuları kapsayan makaleler, köşe yazıları, araştırmalar ve röportajlar gibi birçok farklı içeriği dergimizde bulabilirsiniz. İlk sayımızı hazırlarken, her konuya özen göstererek her bir sayfanın dikkatle hazırlanmasına gayret ettik. İlerleyen sayılarda da bu çizgimizi koruyarak sizlerle buluşmaya devam etmek en büyük temennimizdir.

Desteğinizle büyüyen, gelişen ve Kemalpaşa'yı her yönüyle ele alan bir dergi olmayı hedefliyoruz. Görüşleriniz, önerileriniz ve katkılarınız bizim için oldukça kıymetlidir.

Bu yolculukta bizimle birlikte olduğunuz için şimdiden hepimize teşekkür eder, keyifli okumalar dileriz!

Emircan Durak

■ Değerli Okurlarımız,

Kemalpaşa'da yaşayan gençler olarak, hayalini kurduğumuz bir yolculuğa çıktık ve bu yolculukta siz değerli okurlarımıza rehberlik etmek istedik. İlçemizden başlayarak, ülkemizin gündemini ilgilendiren sosyal, kültürel, ekonomik ve iş alanlarındaki gelişmeleri sizlere sunmayı hedefliyoruz.

Bu dergiyi hazırlarken, her bir yazıya titizlikle yaklaşmaya özen gösterdik. Amacımız sadece bilgi sunmak değil, aynı zamanda ilham verici bir içerik oluşturmak. Gerçek yaşamın yoğun temposu içinde bir nebze de olsa, sizlere bir soluklanma fırsatı sunabilmeyi umuyoruz.

Gelişimimizi sürdürürken, siz değerli okurlarımızın da bu yolculuğun bir parçası olması, bizlere güç verecek ve bu süreci daha da anlamlı kılacaktır. İlçemize dair yeni perspektifler kazanacağınız, ülke gündemiyle ilgili önemli gelişmeleri keşfedeceğiniz ve kendi düşüncelerinizi şekillendireceğiniz bir okuma deneyimi sunmayı amaçlıyoruz.

Fikirleriniz, önerileriniz ve katkılarınız bizim için çok değerli. Her zaman bize ulaşabileceğinizi unutmamanızı diliyor ve bu yolculukta hep birlikte büyümenin heyecanını yaşıyoruz.

Keyifli okumalar diler, dergimizin her sayısının sizlere ilham ve motivasyon kaynağı olmasını temenni ederiz.

Merve Çakıcı

İÇİNDEKİLER

SAYI 1

Dijital Dönüşümde Yeni Adım: E-Defter Uygulaması Zorunluluğu	06
Krizde Güçlü Kalmak: İşletmeler İçin Altın Değerinde Stratejiler	07
Beton ve Prefabrik Yapıların Geleceği: Hızlı, Dayanıklı Ve Ekonomik Çözümler	08
Yangın Güvenliği	10
Çalışanların ve İşverenlerin Güvencesi	12
Personel Özlük Dosyası Nedir?	14
İş Yerinde Güven Başarının Gizli Anahtarı	18
Paylaştıkça Kayboluyor Muyuz? Sosyal Medya Kimliğimizi Çalıyor Mu?	19
Evlilik Kredisi: Gençler İçin Yeterli Mi?	22
Hepimiz Bir Bütünün Parçasıyız!	24
Geçmişten Geleceğe Kadınlarımız	26
Yerli Malı Yurdun Malı Herkes Onu Kullanmalı	28
Enerjiyi Boşa Kullanma Görevini Tamamla	29
Mehmet Akif Ersoy'un Anısına	30
Mümin İçin Fırsatlar Ayı	31
Nobel Ödülleri ve Daron Acemoğlu'nun Nobel Ekonomi Ödülü'ne Katkıları	32
Sağlıklı Yaşam, Dengeli Beslenme ve Diyet: Sürdürülebilir Bir Yaşam Tarzı İçin İpuçları	36
2025 Yılında En Çok Tercih Edilmesi Beklenen Meslekler	38
2025 Moda Dünyasında Neler Oluyor? Sürdürülebilirlik ve Yeni Trendler	40
2025'In Kozmik Sürprizleri: Yıldızların Gösterisinde Eğlenceli Bir Yıl!	42
Bunu Biliyor Musunuz?	44
Türkiye'de Boşanma Oranları: Neden Artıyor?	46
2024 Kemalpaşa'da Olaylar	47



Kemalpaşa'da Tarımın Geleceği: Sürdürülebilir Üretim Ve Yeni Destek Planları



Evlerdeki Sanal Tehditler: Çocukların Dijital Dünyada Karşılaştığı Riskler



Yılkı Atları: Özgürlüğün Peşinden Giden Canlar Ve İnsanlık Çelişkisi



İmtiyaz Sahibi:
Yeni Creative Reklam Teknoloji
Ticaret Limited Şirketi adına

Emircan DURAK

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:

Yalçın BEKLERİ

Yayın Koordinatörü:

Merve ÇAKICI

Editör:

Emircan DURAK

Merve ÇAKICI

Yönetim Yeri:

Mehmet Akif Ersoy Mah. 233.
Sokak No:5/A Kemalpaşa / İZMİR
Tel: 0850 441 71 11
info@yenicreative.com.tr

Yayına Hazırlayan:

şir iletişim
ajansı

Baskı

Teknofset Matbaacılık
Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi
Çamdibi Mh. 5632. Sk. No:26
Bornova / İZMİR

Baskı Tarihi

MART 2025

Yerel Süreli Yayın
3 ayda bir yayınlanır.



DİJİTAL DÖNÜŞÜMDE YENİ ADIM: E-DEFTER UYGULAMASI ZORUNLULUĞU

■ EMİRCAN DURAK

Muhasebe ve finans süreçleri, teknolojik gelişmelerle birlikte hızla dijitalleşmektedir. Bu dönüşüm, işletmelerin daha şeffaf, izlenebilir ve düzenli bir yapıya kavuşmasını sağlarken, devletlerin de vergi gelirlerini daha etkili bir şekilde kontrol etmesine olanak tanımaktadır. Türkiye’de bu sürecin önemli adımlarından biri olarak e-Defter uygulaması, bilanço esasına göre defter tutan mükellefler için zorunlu hale getirilmiştir. Bu yazıda, 1 Ocak 2025 itibarıyla yürürlüğe girecek düzenlemeler ve e-Defter uygulamasının getirdiği yenilikler ele alınmaktadır.

Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından yapılan düzenlemeyle, bilanço esasına göre defter tutan tüm mükelleflerin 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla e-Defter uygulamasına geçişi zorunlu kılınmıştır. Bu düzenleme, sadece mevcut mükellefleri değil, yeni işe başlayanlar, sınıf değiştirenler ve vergi muafiyeti sona erenleri de kapsamaktadır. Ayrıca, ihtiyari olarak bilanço esasına göre defter tutmayı tercih eden mükellefler de bu kapsamda değerlendirilecektir.

Bu geçişin en önemli sonucu, kâğıt ortamında defter tutma uygulamasının sona ermesi ve defterlerin yalnızca dijital ortamda oluşturulmasının zorunlu hale gelmesidir. Ayrıca, yevmiye ve kebir defterleri için noter onay zorunluluğunun kaldırılması da işletmelerin operasyonel yükünü hafifletecek bir yenilik olarak öne çıkmaktadır.

Yeni düzenleme, e-Defter dosyalarının oluşturulması, imzalanması ve yüklenmesi için mükelleflere belirli süreler tanımaktadır. Gelir vergisi mükellefleri ve kurumlar vergisi mükellefleri için farklı tarihler belirlenmiştir. Örneğin:

- Aylık yükleme tercihi yapan gelir vergisi mükellefleri için ilgili ayı takip eden 10. gün,
- Kurumlar vergisi mükellefleri için ise ilgili ayı takip eden 14. gün yükleme için son tarih olarak belirlenmiştir.

Bu süreçlerin doğru bir şekilde tamamlanması, mükelleflerin cezai yaptırımlardan kaçınması açısından büyük



önem taşımaktadır.

Yazılım Firmalarına Yönelik Düzenlemeler:

Elektronik defter süreçlerinin doğru şekilde işlemesi, uyumlu yazılımların kullanılmasını gerektirmektedir. Yeni tebliğ, yazılım firmalarına önemli sorumluluklar yüklemektedir. Eksiklikleri giderilmeyen veya tekrarlayan hatalar yapan yazılım firmalarının uyumluluk onaylarının iptal edilebileceği belirtilmiştir. Ayrıca, onayı iptal edilen firmalar, bir yıl boyunca tekrar başvuru yapamayacaktır.

Bu düzenleme, yazılım kalitesini artırmayı ve işletmelere daha güvenilir çözümler sunmayı hedeflemektedir.

Sonuç ve Öneriler:

e-Defter uygulamasına geçiş, işletmelerin finansal süreçlerini dijitalleştirme yolunda atılmış önemli bir adımdır. Bu değişim, işletmelerin daha etkin ve şeffaf bir yapıya kavuşmasını sağlayacak; aynı zamanda vergi uyumunu artırarak kayıt dışılığı azaltacaktır. Ancak, bu sürece adaptasyon için işletmelerin şu adımları atması gerekmektedir:

- e-Defter uyumlu yazılımlar kullanmaya başlamak,
- Muhasebe personelinin yeni düzenlemeler konusunda bilgilendirmek,
- Geçiş süreçleri için zamanında hazırlık yapmak.

Sonuç olarak, e-Defter uygulaması, yalnızca yasal bir zorunluluk değil, aynı zamanda dijitalleşme yolunda önemli bir fırsat olarak görülmelidir.

KRİZDE GÜÇLÜ KALMAK: İŞLETMELER İÇİN ALTIN DEĞERİNDE STRATEJİLER

Ekonomik krizler, işletmeleri zorlar ama doğru stratejilerle bu dönemi fırsata çevirebilirsiniz. İşte kriz anında sağlam kalmak için uygulamanız gereken altın kurallar:

1. Nakit Akışını Canlı Tutun: “Nakit Kraldır!”

- **Gelir ve gider dengesini kontrol et:** Kriz döneminde her kuruşun önemi büyüktür. Öncelikli olarak gelirlerinizi hızlandırın, giderleri ise minimumda tutun.

- **Erken ödeme ve tahsilat stratejileri oluşturun:** Müşterilerinizden hızlı tahsilat yapmaya çalışın. Aynı şekilde, tedarikçilere ödeme sürelerini erteleyebilirsiniz.

2. Maliyetleri Sıkı Sıkı Kontrol Et: Gereksiz Harcama Yok!

- **Fazla giderleri kısın:** Sabit giderlerinizi gözden geçirin ve gereksiz harcamalardan kaçının.

- **Dış kaynak kullanımı:** Operasyonel maliyetleri azaltmak için dışarıdan hizmet almayı değerlendirin.

3. Borçları Yönet: Yapılandır, Hafiflet, Yeniden Şekillendir

- **Borç yapılandırması yapın:** Kredi ve borç ödemelerinde esneklik talep edin. Gerekirse ödeme planlarını yeniden düzenleyin.

- **Faiz oranlarını düşürün:** Borç yükünüzü hafifletmek için bankalarla faiz indirimi pazarlığı yapın.

4. Gelir Kaynaklarını Çeşitlendirin: Kriz Fırsata Dönüştürülebilir



- **Yeni pazarlar keşfedin:** Yeni gelir kanalları açarak, krizin etkilerini dengeleyebilirsiniz. Dijital platformlara adım atmak iyi bir seçenek olabilir.

- **Ürün ve hizmet çeşitlendirmesi:** Mevcut ürün ya da hizmetlerinizi kriz koşullarına göre adapte edin.

5. İnovasyonla Yükselin: Krizde Bile Yaratıcı Olun

- **Dijital dönüşüme yatırım yapın:** Kriz, dijitalleşme için bir fırsat olabilir. Online satışlar veya dijital hizmetler ile yeni gelir fırsatları yaratabilir.

- **Yeni fikirler geliştirin:** Yenilikçi çözümler ve ürünler, markanızı ayakta tutabilir.

6. Muhasebenin Gücü: Veriyi Yönet, Kararları Doğru Ver

- **Finansal raporlarla yönetin:** Düzenli finansal raporlar, işletmenizin krizden nasıl etkilendiğini net bir şekilde gösterir. Bu verilerle doğru kararlar alın.

- **Vergi stratejileri oluşturun:** Vergi yükümlülüklerinizi verimli bir şekilde yönetin ve teşviklerden yararlanmak için muhasebe ekibiyle işbirliği yapın.

Sonuç: Kriz Zamanı, Sağlam Adımlar Zamanıdır!

Her kriz, bir fırsat yaratabilir. Nakit akışınızı yöneterek, maliyetleri kısarak ve yeni gelir kaynakları keşfederek bu zorlu dönemi güçlenerek atlatabilirsiniz. Unutmayın, doğru stratejilerle her kriz geçici, ancak sağlam bir yönetimle uzun vadede büyüme mümkündür.



BETON VE PREFABRİK YAPILARIN GELECEĞİ: HIZLI, DAYANIKLI VE EKONOMİK ÇÖZÜMLER

Günümüz inşaat sektöründe hız, dayanıklılık ve ekonomik çözümler her zamankinden daha önemli. Bu ihtiyaçları karşılamak için en büyük yardımcılarımızdan biri, betonun prefabrik yapılarda kullanımı. Prefabrik yapı, inşaat sürecinin fabrika ortamında üretim ve şantiyeye montaj aşamasına indirgenmesiyle ortaya çıkan modern bir yapı teknolojisi. Beton ise bu yapıların temel malzemesi, çünkü sağladığı avantajlar her geçen gün daha fazla tercih edilmesini sağlıyor.

Prefabrik Yapılarda Betonun Efsanevi Rolü

Prefabrik yapılar, beton veya çelik elemanların fabrikada üretilip, şantiyeye taşınarak montajının yapılmasıyla inşa edilir. Beton, bu tür yapılar için ideal bir malzeme çünkü:

- **Hızlı İnşaat:** Prefabrik beton elemanlar fabrikada hazırlandığı için sahada sadece montaj işlemi yapılır. Bu da projelerin kısa sürede tamam-

lanmasını sağlar.

- **Kalite ve Dayanıklılık:** Beton elemanlar fabrika ortamında üretildiğinden yüksek kalite standartlarına uygun olur ve hava koşullarından etkilenmez. Bu, yapının uzun ömürlü olmasını garantiler.

- **Deprem ve Yangın Güvenliği:** Beton hem deprem riski olan bölgelerde hem de yangına karşı dayanıklıdır. Bu özellikleri ile prefabrik beton yapılar, güvenli bir yaşam alanı sunar.

- **Daha Az İş Gücü Gerektirir:** Prefabrik sistemler, inşaat sahasında minimum iş gücüyle kurulabilir, böylece işçilik maliyetleri düşer.

Prefabrik Betonun Kullanım Alanları

Prefabrik beton yapılar, sadece konutlarda değil, birçok farklı alanda kullanılır. İşte bazı örnekler:

- **Sanayi ve Endüstriyel Tesisler:** Büyük fabrikalar ve üretim tesislerin-

de, hızlı kurulum ve dayanıklılık için prefabrik beton sistemler tercih edilir.

- **Depolar ve Lojistik Merkezleri:** Hızla kurulan ve geniş alanlar sunan prefabrik beton yapılar, lojistik sektöründe büyük avantaj sağlar.

- **Ofis Binaları:** Modüler tasarımlar sayesinde kısa sürede iş yerleri oluşturulabilir.

- **Altyapı Projeleri:** Tüneller, köprüler gibi projelerde prefabrik beton elemanlar kullanılır.

- **Acil Durum ve Askeri Konutlar:** Doğal afetlerde veya askeri tesislerde, hızlı kurulum sağlayan prefabrik beton yapılar büyük önem taşır.

Fabrika İnşaat Sürecinde Prefabrik Betonun Farkı

Bir fabrika inşaatı, genellikle karmaşık ve zaman alıcı bir süreçtir. Ancak prefabrik beton elemanları, bu süreci hızlandırır ve kolaylaştırır. İşte aşamalar:

1) **Planlama ve Projelendirme:** Üretim kapasitesi, makine yerleşimi ve lojistik ihtiyaçlar belirlenir. Prefabrik beton elemanların hangi bölümlerde kullanılacağına karar verilir.

2) **Zemin Etüdü ve Temel İnşaatı:** Zemin analizi yapılır ve güçlü bir temel atılır.

3) **Üretim:** Prefabrik beton elemanlar fabrika ortamında üretilir.

4) **Taşıma ve Montaj:** Üretilen elemanlar, sahaya taşınarak montaj yapılır.

5) **Altyapı ve Tesisat:** Elektrik, su, havalandırma gibi sistemler kolayca entegre edilir.

6) **Son Kontroller ve Faaliyete Geçiş:** Testler yapılır ve fabrika üretime geçmeye hazır hale gelir.

Prefabrik Betonun Fabrika İnşaatındaki Avantajları

Prefabrik beton, büyük ölçekli fabrika projelerinde neden bu kadar popüler? İşte yanıtlar:

-Kısa Süreli Tamamlanma: Geleneksel yöntemlerle inşaat aylar sürebilirken, prefabrik sistemlerle sadece birkaç haftada tamamlanabilir.

-Daha Az Maliyet: İşçilik ve malzeme tasarrufu sağlar.

-Yeniden Kullanılabilir: Prefabrik elemanlar başka projelerde tekrar kullanılabilir.



-Enerji Verimliliği: Yalıtımlı beton paneller, enerji tasarrufu sağlar.

-Güvenlik: Beton, deprem, yangın ve dış hava koşullarına karşı son derece dayanıklıdır.

Sonuç: Betonun Gücü ve Geleceği

Prefabrik yapılar ve betonun birleşimi, inşaat sektörünü dönüştüren güçlü bir formüldür. Betonun sağlamlık, hız ve ekonomik avantajları, bü-

yük projelerde tercih edilmesinin ana nedenidir. Gerek sanayi tesislerinden ofislere gerek altyapı projelerinden konutlara kadar pek çok alanda prefabrik beton yapıların yükselişi, inşaat dünyasında yenilikçi çözümlerin ne denli önemli olduğunu gösteriyor. Prefabrik beton, modern inşaatın geleceğini şekillendiren başlıca malzemelerden biri olmayı sürdürecektir gibi görünüyor.



YANGIN GÜVENLİĞİ:

KARTALKAYA FELAKETİNDEN ALINMASI GEREKEN DERSLER VE İŞYERLERİNDE UYGULANMASI GEREKEN ÖNLEMLER

■ MERVE ÇAKICI

21 Ocak 2025 tahirinde, Bolu Kartalkaya’da ki Grand Kartal Otel’inde çıkan yangında 78 kişinin hayatını kaybettiği 56 kişinin de yaralandığı bir yangın felaketi haberiyle uykusundan uyandı tüm ülke. Tatil için gittikleri otelde insanlar vahşeti yaşadı. Kimi uykusunda, kimi kurtulmaya çalışırken yakalandı ölüme. Bizler uzaktan seyrederken bile kelimeler boğazımızda düğümlenirken onlar, bu vahşeti bire bir yaşadı. Alevlerin bir anda yükselmesi ve güvenlik önlemlerinin alınmaması sebebiyle insanlar hayatını kaybetti. Bizlerin hafızasında ise canlarını kurtarmak için camlardan atlayanlar, bebeklerini sarkıtan anneler, çarşafı birbirine bağlayarak aşağıya inen insanların görüntüleri kaldı. Tüm ülke o gece tedbirsizliğin ve denetimsizliğin sonucunu izledi. O geceyi yaşayan ailelerden birinin röportajına denk geldim. Muhabirin “Otelde güvenlik önlemlerinin olmadığını fark etmediniz mi?” sorusuna şu cevabı verdi “beş yıldızlı ya da dört yıldızlı bir konaklama yerine tatile gelirken insanın aklına önlemler alınmış mı diye bakmak gelmiyor. Benim aklıma gelmedi, bu kadar tedbirsiz ya da denetimsiz bir yer olduğunu düşünmek ya da denetlemek benim görevimde değildi”. Ne



kadar da haklıydı. Hangimiz gittiğimiz yerlerin güvenli olup olmadığını tam anlamıyla araştırıyoruz ki? Ya da kurumların ne gibi tedbirler alması gerektiğini biliyoruz. Her zamanki gibi olaylar sonrası bazı şeyleri idrak ediyoruz. Bu olaydan da anlaşıldığı gibi yine acil durum anlarında ne yapmamız gerektiğiyle ilgili bilgiye sahip değiliz. Bu yazımızda böyle durumlarla karşılaştığımızda neler yapmalıyız ve iş yerlerinin ne gibi önlemleri alması gerektiğine değineceğiz.

Öncelikle yangın kavramı nedir? Ve öncesinde sonrasında nelerle karşılaşabiliriz bunları açıklamakta fayda var. Yangın; yararlanmak amacı ile yakılan ateş dışında meydana gelen ve denetlenemeyen yanma olayıdır. Yangınların öncesi, sırası ve sonrasına baktığımızda en hızlı

gelişen, en yıkıcı etkiyi doğuran evresi yangın sırasıdır. Bu süreçte alev ve ısının yanı sıra canlılara zarar verebilecek bazı duman gibi tehlikeler, yangının meydana geldiği bölge içerisinde ortaya çıkabilmektedir. Bunlar kısaca; duman, zararlı gazlar, sıcaklık, yayılma, patlama, çökme, elektrik ve kimyasal kaynaklı tehlikeler olarak sıralanır. Zararlı gazlar ise kendi içinde üçe ayrılmaktadır. Bunlar; boğucu, tahriş edici ve kan zehirleyici gazlardır.

İŞ YERİNDE YANGIN GÜVENLİĞİ NASIL SAĞLANIR?

Ofislerde ve diğer çalışma alanlarında yangın güvenliği için alınması gereken zorunlu önlemler şunlardır:

1- YANGIN RİSK DEĞERLENDİRİLMESİNİN YAPILMASI

İş yerlerinde yangın güvenliği için yapılabileceklerin başında risk değerlendirmesi gelir. Değerlendirme vasıtasıyla yangına yol açabilecek faktörler belirlenebilir. İşletmelerde mutfaklar, imalat atölyeleri, elektrik panoları ve depolar yangın riskinin en yüksek olduğu yerler olarak nitelendirilir.

2- YANGIN GÜVENLİK EKİPMANLARININ KURULMASI

Yangın riskleri belirlendikten sonra doğru güvenlik ekipmanlarının kurulumuna geçilmelidir. Söz konusu yangın önleme ve müdahale ekipmanları, genel olarak şu şekilde sıralanır:

Yangın Söndürücüler:

Söndürücüler, yangınların başlangıç aşamasında alevlere hızlıca müdahale edilebilmesine olanak tanır.

Duman Dedektörleri: Dedektörler, yangın esnasında ortaya çıkan dumanı tespit ederek personelin durumdan anında haberdar olmasını mümkün kılar.

Yangın Alarm Sistemleri: Alarm sistemleri, yangın durumunda otomatik olarak devreye girer.

Yangın Sprinkler Sistemleri: Bina mimarisine uygun olarak tasarlanan sprinkler sistemler, yangına otomatik müdahalede bulunur.

3- ACİL DURUM ÇIKIŞLARININ VE TAHLİYE ROTALARININ BELİRLENMESİ

Yangında can kayıplarının önüne geçilebilmesi için olay anında yapılacakların önceden planlanması gerekir. Bu kapsamda acil durum planı oluşturulmalı ve yangın anında kullanılacak tahliye yolları belirlenmelidir. Söz konusu çıkışlar ve yollar, her daim açık tutulmalıdır.

4- PERSONELE YANGIN EĞİTİMİ VERİLMESİ

Yangın eğitimlerinde personelin acil durumlarda nasıl hareket etmesi gerektiğine dair anlaşılması kolay ve net bilgilere yer verilmelidir.



5- YANGIN TATBİKATLARININ YAPILMASI

Yangın güvenliği eğitimlerinde verilen teorik bilgileri pratiğe dökmek için en kolay ve verimli yolu tatbikatlar yapılmasıdır. Her tatbikatta gerçekleşme olasılığı yüksek senaryolara öncelik verilebilir.

6- DÜZENLİ BAKIMLARIN VE DENETİMLERİN YAPILMASI

İş yerlerinde yangın güvenliği kapsamında bakım ve denetim takvimleri planlanabilir. Gerek bakımlar gerekse denetimler, çalışma alanlarının güvenlik standartlarına uygunluğunu sağlamak açısından önemlidir. Bu amaç doğrultusunda şu işlemlerin yapılmasına öncelik verilebilir:

Yangın Söndürücülerin Bakımı: Acil durumlara müdahalede herhangi bir aksaklık yaşanmaması için söndürücüler düzenli olarak kontrol edilmeli, bakıma alınmalı ve gerekti-

ğinde doldurulmalıdır.

Alarm ve Sprinkler Sistemlerinin Kontrolü: Sistemler düzenli test edilmelidir. Arıza belirlendiğinde ise vakit kaybedilmeden onarım isteği oluşturulup sorun giderilmelidir.

Yangın Güvenlik Denetimleri: İş yerinde periyodik olarak denetimler yapılmalı, tespit edilen aksaklıklar hızlıca giderilmelidir.

İş yerlerin de olası durumların önüne geçmek ve önlem almak için yapılması gerekenleri ayrıntılı bir şekilde yukarıda belirttik. Tedbirlere ve güvenlik önlemlerine rağmen yangın çıkma olasılığını göz ardı etmemeliyiz. Olası yangın durumlarıyla karşılaşıldığında yapılması gerekenler aşağıdaki gibi sıralanabilir;

- ☐ Yangına müdahale etmeden önce eğitim ve uygun ekipmanınız olduğundan emin olun.
- ☐ Etrafınızdaki kişileri uyarın.
- ☐ 112'yi arayın ve yangın hakkında bilgi verin.
- ☐ Yangını doğru tip söndürücülerle müdahale edin.
- ☐ Duman varsa emekleyerek ilerleyin.
- ☐ Tahliye sırasında asansör kullanmayın.
- ☐ Kapıları açarken dikkatli olun ve asla kilitlemeyin.
- ☐ Yangın sırasında mahsur kalırsanız, kapıları ıslak bezle kapatın.
- ☐ İtfaiye için alan bırakın ve güvenli bir yere uzaklaşın.

Bu adımları takip etmek, yangın anında daha güvenli bir şekilde tahliye olmanıza yardımcı olur.



ÇALIŞANLARIN VE İŞVERENLERİN GÜVENCESİ



■ EMİRCAN DURAK

İş hukuku, işçi ve işveren arasındaki ilişkileri düzenleyen, her iki tarafında haklarını ve sorumluluklarını belirleyen bir hukuk dalıdır. Bu hukuk, işyerinde adaletin sağlanmasına ve iş hayatının verimli bir şekilde sürdürülmesine yardımcı olur. Peki, iş hukuku aslında neyi kapsar ve neden bu kadar önemlidir? Bunu birkaç örnekle açıklayalım.

Çalışan Haklarını Korumak: Adil ve Güvenli Çalışma Ortamı

İş hukuku, işçilerin hakkını korur ve onların güvenli, sağlıklı bir çalışma ortamında çalışmalarını sağlar. Örneğin, bir inşaat işçisinin çalıştığı alandaki güvenlik önlemleri, iş hukukuyla belirlenir. Eğer bir işçi güvenlik donanımı olmadan tehlikeli bir işte çalıştırılıyorsa, iş hukuku devreye girer ve işverenin bu konuda sorumluluğu vardır.

Örnek: Ali, bir inşaat şirketinde

çalışmaktadır ve yüksek bir inşaatta çalışırken güvenlik kaskı takmamaktadır. Eğer Ali bir kaza geçirse ve işveren güvenlik önlemlerine uymadığı için sorumlu olursa, iş hukuku devreye girer. Ali'nin işyerinde güvenliğini sağlamak, işverenin yasal sorumluluğudur.

Ayrıca, iş hukukunda işçilere yıllık izin, hastalık izni gibi haklar da tanınır. Bir çalışan, işyerinde fazla mesai yaptığında, bu mesai saatlerinin yasal olarak ödenmesi gerekir. İş hukuku, işçilerin bu haklarını ihlal edilmeden elde etmelerini sağlar.

İşverenin Hakları ve Sorumlulukları: Yasal Çerçeve ve Verimlilik

İş hukuku sadece çalışanlar için değil, işverenler için de önemlidir. İşverenler de yasal çerçevede belirlenen haklara ve sorumluluklara sahiptir. Örneğin, işverenlerin iş güvenliği sağlamak, işçilerin sigorta primlerini

yatırmak gibi yükümlülükleri vardır.

Örnek: Mehmet, bir fabrikada yöneticidir. Çalışanlarının güvenliğini sağlamak ve her biri için sigorta yaptırmak, Mehmet'in yasal sorumluluğudur. İş hukuku, işverenin bu yükümlülükleri yerine getirmesini sağlar. Eğer bir işveren, çalışanlarının sigorta primlerini ödemezse, iş hukuku bu durumu tespit ederek işverenin cezalandırılmasına yol açabilir.

İşverenlerin işyerindeki verimliliği artırmak için de iş hukukundan faydalanmaları gerekir. İyi bir çalışma ortamı, çalışanların daha verimli çalışmasını sağlar. Bu nedenle iş hukuku, işyerinde işverene de bir kılavuzluk sunar.

Uyuşmazlıkların Çözümünde İş Hukukunun Rolü

İşyerlerinde bazen anlaşmazlıklar çıkabilir. İşçi, işinden haksız yere

çıkarıldığını iddia edebilir, ya da işveren, işçinin performansını yetersiz bulup disiplin cezası verebilir. İş hukuku, bu tür uyuşmazlıkların çözülmesinde devreye girer.

Örnek: Zeynep, bir mağazada çalışırken, çalıştığı günlerde hastalandığı için işe gidememiştir. Mağaza sahibi Zeynep'i, hastalık iznini bildirmediği gerekçesiyle işten çıkarır. Zeynep, iş hukukuna başvurarak, hastalık izninin yasal bir hak olduğunu ve işten haksız yere çıkarıldığını belirtir. Mahkeme, Zeynep'in lehine karar verir. İş hukuku burada Zeynep'in haksız yere işten çıkarılmasını engellemiş ve ona hakkını vermiştir.

Toplumsal Barışı Sağlayan Güç: İş Hukuku

İş hukuku, sadece işçilerin ve işverenlerin değil, toplumun genel huzurunu da sağlar. Çalışma hayatındaki adalet, toplumda barış ve düzenin sağlanmasına katkı sağlar. İşyerlerinde hukuka uygun hareket etmek, çalışanların daha mutlu ve verimli olmasına neden olur, bu da iş dünyasında istikrar yaratır.

Örnek: Bir şirkette işçilerin hakları sürekli ihlal edilirse, bu durum çalışanlar arasında hoşnutsuzluğa yol açar. Çalışanlar, haklarını almak için grev yapabilir veya toplu dava açabilirler. Ancak, iş hukuku bu tür sorunların büyümesini engeller ve işveren ile çalışanlar arasındaki ilişkiyi yasal



çerçevede düzenler. Bu sayede toplumda daha az iş yeri çatışması yaşanır ve iş hayatı istikrarlı hale gelir.

İş Hukuku: Geçmişten Günümüze Evrilen Bir Zorunluluk

Sanayi devrimi ile birlikte işçi hakları ihlalleri artmış, çalışma koşulları daha kötü hale gelmiştir. İşçiler, uzun çalışma saatleri, düşük ücretler ve sağlıksız koşullarda çalışmak zorunda kalmışlardır. Bu durum, işçi sınıfının haklarını savunmak amacıyla sendikaların kurulmasına ve hukuki düzenlemelerin yapılmasına yol açmıştır.

Örnek: 19. yüzyılda İngiltere'de işçilerin çalışma koşulları çok zordu.

Kadınlar ve çocuklar, günde 12 saatten fazla çalıştırılıyordu. Ancak zamanla işçilerin haklarını savunmaları sonucu, yasa değişiklikleri yapılmış ve iş hukuku ile çalışma saatleri kısaltılmıştır.

Sonuç: İş Hukuku Olmadan Bir İşyerinin Sağlıklı İşleyişi Mümkün Değildir

İş hukuku, çalışanların haklarını korurken, işverenlerin de yasal yükümlülüklerini yerine getirmelerini sağlar. Hem işçi hem de işveren için gerekli olan bu düzenlemeler, adil bir çalışma ortamı yaratır ve toplumsal huzuru destekler. İşte bu yüzden iş hukuku, modern toplumların ve iş dünyasının temel taşlarından biridir.



PERSONEL ÖZLÜK DOSYASI

NEDİR VE NASIL HAZIRLANMALIDIR?

Özlük dosyası kısaca, işçiye ait bilgileri içeren belgelerden oluşan bir dosyadır. Çoğu firma personel alımlarında, personelin T.C. kimlik numarasını alarak online olarak sigorta girişini yaptırmaktadır ve bu uygulamanın yeterli olduğunu düşünür. Fakat durum düşünüldüğü kadar basit değildir. Personel alımları yapılırken, alım sürecinde personel adayından istenmesi gereken evraklar mevcuttur.

Bunlar;

- Kimlik Fotokopisi
- İkametgâh Belgesi

- Adli Sicil Kaydı
- Diploma veya Mezuniyet Belgesi
- Askerlik Durum Belgesi (Erkek adaylar için)
- SGK Hizmet Dökümü
- Sağlık Raporu
- Aile Durum Bildirimi Formu
- Fotoğraf
- İş Sözleşmesi

Yukarıda istenen evraklar tamamlandıktan sonra, işveren ve personelin kendi aralarında yaptıkları anlaşmaya göre belirli süreli iş sözleşmesi, belirsiz süreli iş sözleşmesi ya da kısmi süreli iş sözleşmesi olacak şekilde, kanun kapsamında belirtilmiş hükümlerin içerdiği sözleşme imzalanmak zorundadır. Amaç işveren ve personelin hakla-

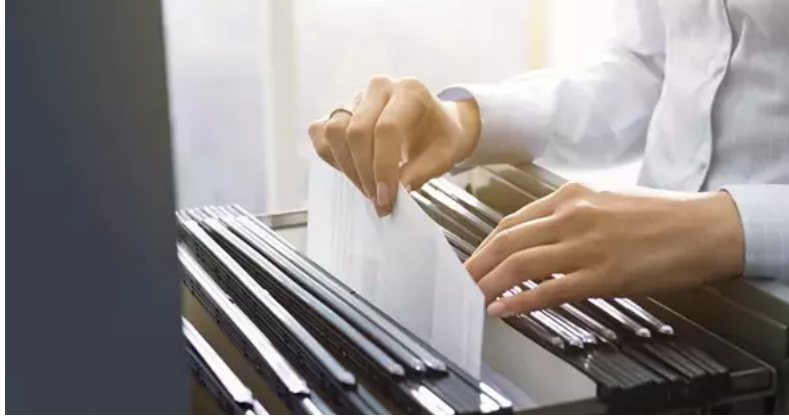
rını korumaktır. Ek olarak işveren, alacağı personelin gerek duyarsa son çalıştığı firmadan çıkış bildirgesini isteyebilir.

Evrakların hepsi eksiksiz tamamlandıktan sonra, personelin kimlik bilgileri gerekli departmana gönderilerek sigorta girişi yapılır.

Personel Özlük Dosyasında bulunması gereken evraklar düşünüldüğünde tam liste olarak aşağıdaki evraklar gereklidir ve idari para cezaları ile karşılaşmamak açısından tamamının personel özlük dosyasında bulunması gereklidir.

- Kimlik Fotokopisi
- İkametgâh Belgesi
- Adli Sicil Kaydı





- Vesikalık Fotoğraf
- İş Sözleşmesi
- İşe Giriş Bildirgesi
- Sağlık Raporu
- Aile Durum Bildirimi (AGİ için)
- Kan Grubu Belgesi
- Diploma Fotokopisi
- Sertifikalar
- Mesleki Yeterlilik Belgeleri
- Banka Hesap Bilgileri
- Ücret Bordroları
- Fazla Mesai ve İzin Formları
- Prim Belgeleri
- Disiplin Uyarı Yazıları
- Performans Değerlendirme Formları
- Teşekkür ve Ödüllendirme Belgeleri
- İşten Ayrılış Bildirgesi
- İbraname

Personel Özlük Dosyası Nasıl Saklanmalıdır?

Personel özlük dosyaları, **kişisel verilerin korunması, iş hukuku ve şirket içi düzenlemeler** çerçevesinde saklanmalıdır. Bu dosyalar, çalışanların işe giriş, çalışma süresi

boyunca ve işten ayrılmalarına kadar olan tüm resmî belgelerini içerir.

• Özlük Dosyası İçeriği ve Saklama Süresi

• İş Kanunu'na göre işverenler, çalışanlarına ait özlük dosyalarını **iş ilişkisinin bitiminden sonra en az 10 yıl saklamak zorundadır** (KVKK kapsamında kişisel verilerin korunması için ek süreler de belirlenebilir).

• İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereği, bazı belgeler **15 yıl** arasında saklanmalıdır (örneğin, sağlık raporları ve iş kazası kayıtları).

Özlük Dosyalarının Saklanma Yöntemleri

Fiziksel Saklama:

• **Kilitli Dolapta Saklama:** Özlük dosyaları, yetkisiz kişilerin erişemeyeceği kilitli dolaplarda tutulmalı ve sadece yetkili kişiler (İK, İnsan Kaynakları Müdürü vb.) erişebilmeli.

• **Düzenli Klasörleme:** Her personel için ayrı dosya açılmalı ve dosyalar alfabetik veya sicil numarasına

göre sıralanmalı. Belgeler periyodik olarak kontrol edilmelidir.

• **Yangın ve Su Koruma:** Arşiv odası nem ve suya dayanıklı olmalı, yangın söndürme sistemleri bulunmalıdır.

Dijital Saklama:

• **Şifreli Veri Tabanları:** Personel bilgileri güvenli bulut sistemlerinde veya şifreli veri tabanlarında saklanmalı ve çok faktörlü kimlik doğrulama kullanılmalıdır.

• **KVKK Uyum:** Kişisel veriler şifrelenmeli, düzenli yedeklemeler yapılmalı ve yedekler güvenli bir lokasyonda saklanmalıdır.

• **Yedekleme:** Haftalık veya aylık yedekleme yapılmalı, sistem çökmesi veya veri kaybına karşı önlem alınmalıdır.

Erişim Yetkileri:

• Erişim, İnsan Kaynakları, Muhasebe ve yetkilendirilmiş kişilerle sınırlı olmalı.

• Erişim kayıtları tutulmalı (kim, ne zaman, hangi dosyayı açtı gibi).



PERSONEL ÖZLÜK DOSYASININ BULUNMAMASI

Firma, personel özlük dosyası oluşturmadıysa ya da dosyada eksikler mevcutsa idari para cezasıyla karşı karşıya kalabilir.

2024 yılında iş kanununa göre idari para cezası kişi başına 14.739 TL olarak belirlenmiştir. Ayrıca denetim sırasında, personel özlük dosyalarının denetim ve kontrolle görevli memura gösterilmemesi hem İş Kanunu hem de Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda idari para cezası yaptırımına bağlanmıştır.

KEMALPAŞA'DA TARIMIN GELECEĞİ: SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM VE YENİ DESTEK PLANLARI



Kemalpaşa, İzmir'in verimli toprakları ve stratejik konumu ile tarım faaliyetleri açısından önemli bir merkezdir. Doğal kaynaklar, iklim koşulları ve yerel üreticilerin bilgisi, bu ilçeyi tarımsal faaliyetler için adeta bir cennet haline getirmiştir. Ancak sürdürülebilir tarım üretimini sağlamak, verimliliği artırmak ve yerel ekonomiyi güçlendirmek için hükümetin ve yerel yönetimlerin sağladığı destekler büyük bir rol oynamaktadır. T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Kemalpaşa'daki tarımsal gelişmeleri teşvik etmek amacıyla uyguladığı programlar, bu ilçenin tarımda geleceğini şekillendiren önemli unsurlardan biridir.

Plansız Tarıma Son

Tarımın sürdürülebilirliği, yalnızca yerel üreticilerin değil, aynı zamanda devletin de aktif bir şekilde desteklediği bir süreçtir. T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı, çiftçilere yönelik yeni bir destek planı hazırlayarak, üreticilerin hangi havzada hangi ürüne ne kadar destek alacaklarını önceden belirlemelerine olanak tanımaktadır. Bu yenilikçi yaklaşım, plansız üretimin olumsuz etkilerinin önüne geçmeyi ve çiftçileri daha verimli bir üretim modeline yönlendirmeyi amaçlamaktadır.

Kemalpaşa'da, cuma günü düzenlenen "Cuma Buluşması" toplantıları,

ilçe tarım kooperatifleri tarafından organize edilmekte ve bu toplantılarda üreticilere yeni destek planları hakkında bilgi verilmektedir. Bu toplantılar, çiftçilerin devlet desteğinden daha etkin yararlanmalarını sağlamak için büyük bir fırsat sunmaktadır.

Yeni Destek Planı ile Verimlilik Artışı

Yeni Destek Planı, bitkisel üretim yapan tüm Çiftçi Kayıt Sistemine (ÇKS) kayıtlı üreticilere yönelik olarak hazırlanmış olup, stratejik ürünlere ilave destek sağlamayı hedeflemektedir. Ayrıca, su sıkıntısı çeken havzalarda münavebe uygulamalarıyla üretimi desteklemeyi amaçlayan

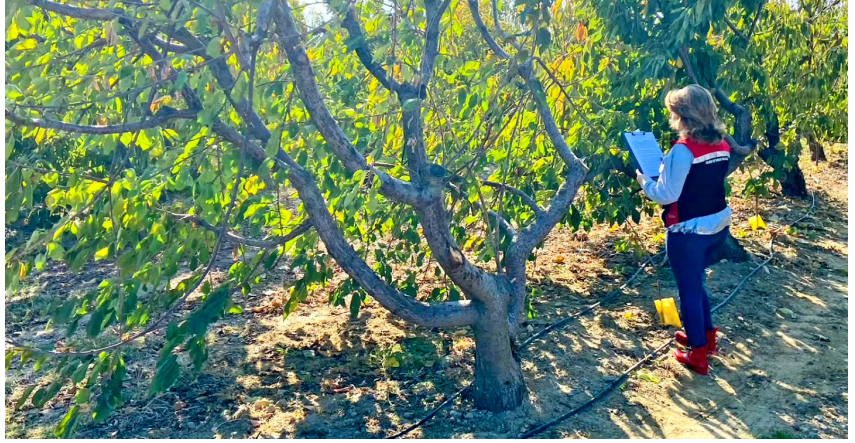
bu plan, girdi maliyetlerindeki artışlara göre her yıl güncellenerek çiftçilere daha öngörülebilir bir destek ortamı yaratmaktadır.

2025 yılı itibarıyla, destek katsayıları belirli kategorilere ayrılarak, her ürün için farklı destekleme tutarları belirlenmiştir. Örneğin, arpa ve buğday üreten çiftçilere dekara 317,2 TL, pamuk ve çeltik üreticilerine ise 549 TL destek verilecektir. Bu sistem, çiftçilerin üretim maliyetlerini karşılamada önemli bir rol oynamaktadır.

Üretimi Geliştirme Desteği: Kaliteyi ve Verimi Artırmak

Kemalpaşa'da tarımın verimliliğini artırmak için verilen destekler yalnızca üretimle sınırlı kalmayıp, aynı zamanda ürün kalitesini yükseltmeye yönelik uygulamaları da kapsar. Sertifikalı tohum kullanımı, organik tarım uygulamaları ve biyoteknik mücadele gibi yenilikçi yöntemler için destekler devam etmektedir. Bu tür uygulamalar, Kemalpaşa'nın tarım ürünlerinin kalitesini ulusal ve uluslararası pazarlarda daha da güçlendirecektir.

Özellikle örtü altı tarımı destekleyen paketlerin desteği artırılacak olup, bu tür üretim alanları için de ilave mali destek sağlanacaktır. Bu, özellikle tarımda biyoteknik ve biyolojik mücadele yöntemlerinin yaygınlaştırılması açısından önemli bir adım olacaktır. Ayrıca, çiftlik muhasebe veri ağına (ÇMVA) katılım prim desteği yüzde elli artırılarak 1500 lira olacaktır. Bu şekilde üreticilerin finansal süreçlerini daha sağlıklı bir şekilde yönetmeleri teşvik edilecektir.



İŞ YERİNDE GÜVEN BAŞARININ GİZLİ ANAHTARI

İş dünyasında başarı, pek çok faktöre bağlıdır: yenilikçi fikirler, stratejik kararlar, etkin liderlik... Ancak, tüm bu unsurların işleyebilmesi için bir temel gereklidir: **güven**. Bir şirketin en değerli kaynağı olan çalışanlar, güven ortamında daha verimli çalışır, yaratıcı çözümler üretir ve başarıya daha hızlı ulaşır. Peki, iş yerinde güven neden bu kadar önemli ve güven duygusunun iş yerine yansımaları nasıl olur?

İş Yerinde Güvenin Temelleri

İş yerinde güven, sadece bir duygu değil, bir **kültür** ve **davranış şeklidir**. Yöneticilerin ve çalışanların birbirlerine duyduğu güven, açık iletişim, adaletli davranış ve karşılıklı saygı ile inşa edilir. Şeffaflık, çalışanların kararların arkasındaki nedenleri anlamasını sağlar, bu da onlara güven verir. Güven ortamı sağlanan bir iş yerinde, çalışanlar korkusuzca fikirlerini paylaşabilir, hata yapmaktan çekinmeden yenilikçi çözümler önerebilirler.

Bu güven, sadece yöneticilerle sınırlı değildir; çalışanlar arasında da güçlü olmalıdır. Çalışanlar birbirlerine güvendiklerinde, iş birliği daha verimli hale gelir, yardımlaşma ve dayanışma artar. Bu da şirketin başarısı için kritik öneme sahiptir.

Güvenin İş Yerine Yansımaları

1. Artan Verimlilik

Güvenli bir ortamda çalışanlar, kendilerini rahatça ifade edebilir, fikirlerini paylaşabilir ve işlerini en iyi şekilde yapma motivasyonuna sahip olurlar. Korku, kaygı ya da belirsizlik



yoktur. Bu durum, **odaklanmanın** ve **verimliliğin** artmasına olanak tanır.

2. Güçlü Takım Çalışması

İş yerinde güven, takım çalışmasını besler. Çalışanlar birbirlerine güvendiklerinde, iş birliği yapmaktan çekinmezler, fikir alışverişi ve sorun çözme süreci daha etkin olur. Güven ortamı, çalışanların takım içinde birbirlerinin güçlü yönlerinden faydalanmalarına olanak tanır. Takımlar, güvenli bir ortamda daha yaratıcı çözümler üretir ve hedeflere daha hızlı ulaşır. Ayrıca, çalışanlar hata yapma korkusuyla karşılaştıklarında, bu hataları düzeltmek için birlikte hareket ederler.

3. Yüksek Çalışan Bağlılığı

Çalışanların işyerine olan bağlılığı, güven ortamına dayalıdır. Kendilerini güvende hisseden çalışanlar, sadece maaşlarını almak için değil, **şirketin başarısına katkı sağlamak** için daha fazla çaba gösterirler. Bir şirketin çalışanları güvenli bir ortamda çalışıyorsa, bu çalışanlar işlerine daha fazla bağlı olur, işyerinde uzun süre kalma istekleri artar. Çalışanlar, güven duydukları bir ortamda kariyerlerini geliştirme fırsatı bulur, bu da onların motivasyonunu artırır.

4. Düşük Stres Seviyesi ve Yüksek Mutluluk

Güven ortamı, stresin azalmasına ve çalışanların işlerine odaklanmalarına yardımcı olur. Korku ve belirsizliğin olmadığı bir işyerinde, çalışanlar daha az stresli olur, daha mutlu ve sağlıklı çalışırlar. Güven, yalnızca işin kalitesini değil, çalışanların kişisel refahını da artırır. Çalışanlar, kendilerini değerli ve saygıdeğer hissettiklerinde, işlerine daha fazla odaklanır, işyerinde keyif alırlar.

5. Yenilikçi ve Cesur Kararlar

Güven, yaratıcı düşünceyi ve yenilikçiliği teşvik eder. Güvendiği bir ortamda çalışanlar, risk almayı, yeni fikirler önermeyi ve farklı çözümler geliştirmeyi daha fazla tercih ederler. Hata yapma korkusu, çalışanların yaratıcı potansiyellerini engeller. Ancak, güven ortamı sağlandığında, çalışanlar daha cesur kararlar alır ve yenilikçi çözümler üretirler. Bu, şirketin rekabet avantajı elde etmesinde önemli bir rol oynar.

Güvenin Kırılma Noktaları

Güvenin sağlanması uzun zaman alabilirken, bir anlık yanlış davranış ya da iletişim eksikliğiyle kolayca kırılabilir. Yöneticilerin **tutarsız davranışları**, **adilsizlik** ve **yetersiz iletişim**, güveni zedeler. Çalışanlar, şeffaflık ve adalet eksikliği gördüklerinde, kendilerini dışlanmış hissedebilir, bu da verimliliği ve bağlılığı olumsuz etkiler.

Bir güven ortamının bozulması, sadece bireysel ilişkileri değil, tüm şirketin işleyişini de olumsuz etkiler. Bu nedenle, güveni sürekli olarak inşa etmek ve korumak, şirketin en büyük önceliklerinden biri olmalıdır.



PAYLAŞTIKÇA KAYBOLUYOR MUYUZ?

SOSYAL MEDYA KİMLİĞİMİZİ ÇALIYOR MU?

■ MERVE ÇAKICI

Herkes sosyal medya paylaşımlarıyla hayatını “görünür” kılmaya çalışıyor. Ama gerçek soru şu: Paylaştıkça kim olduğumuzu buluyor muyuz, yoksa kayboluyor muyuz?

Kusursuzluk Tuzağı: Filtrelerin Ardında Kim Var?

Her fotoğraf, her hikâye kusursuz olmak zorunda. Ama bu mükemmellik, gerçekten biz miyiz? Sosyal medya, kusurları gizlerken, bir yandan da bizleri sürekli daha fazlasını istemeye zorluyor. Peki ya gerçek benlik? Paylaşımlar, sadece bir gösteriş aracı mı yoksa kendimizi bulmanın bir yolu mu?

Kimlik Arayışı mı, Başkalarına Gösteri mi?

Sosyal medya, kimlik arayışında olan gençler için bir mecra haline geldi.



Ancak bu arayış, bazen kim olduğumuzu bulmak yerine, başkalarına gösterdiğimiz bir versiyonumuzu yaratmakla mı sonlanıyor? Kendimizi bulmaya çalışırken, aslında kim olacağımıza karar veriyor muyuz?

Sosyal Medyada Gerçekten Kim Oluyoruz?

Dijital dünyada kimliğimizi inşa ederken, kim olduğumuzu unutmamız kolay. Beğeniler, yorumlar ve pay-

laşımlar arasında kaybolan benliklerimiz, bizi biz olmaktan çıkarabilir. Gerçekten sosyal medyada kim olduğumuzu hiç sorguluyor muyuz?

Günümüzde sosyal medya, kendimizi ifade etmenin bir yolu olabilir, ama her paylaşımda daha fazla kimlik kaybı yaşadığımızı da göz ardı etmemeliyiz. Çoğu zaman paylaşımlarımızın arkasında başka bir kimlik var ve kendimizi ararken aslında maske takıyoruz, kimlik arayışımız farklı bir boyut kazanıyor. Kimlik kaybının yanında oynamaya başlıyoruz. Bu da paylaştıkça kim olduğumuzu aramanın dışına itiyor bizleri ve sosyal medya sayfasında ki kendi yaratmış olduğumuz sahte hayatlara inanmaya başlıyoruz. Sosyal medya araç olmaktan çıkıyor ve hepimizin amacı haline geliyor. Amaç haline dönüşen sanal mecra bizlerin hayatlarına yön veriyor.

EVLERDEKİ SANAL TEHDİTLER: ÇOCUKLARIN DİJİTAL DÜNYADA KARŞILAŞTIĞI RİSKLER



Ebeveynler, çocuklarının sadece çizgi film izlediğini düşünerek rahat olabilirler, ancak aslında çocukların izlediği içerik çok daha karmaşık ve riskli olabilir. Özellikle anime türündeki filmler, şiddet, cinsellik, savaş, kan ve vahşet gibi unsurlar içerebilen yapımlar olarak dikkat çekmektedir. Birçok aile, çocuklarına bu içerikleri denetimsiz şekilde izletirse, bu da potansiyel tehlikeler yaratabilir.

Ebeveynler, çocuklarına neyi izletmeleri gerektiğini çok iyi bilmelidir. Bir içerik eğitici mi, çocuğun gelişimine uygun mu, yaşına hitap ediyor mu? Bu soruların yanıtı çok önemli-

dir. Bunun yanı sıra ne kadar izlediği ya da internet başında ne kadar vakit geçirdiği de oldukça önemlidir. Çünkü günümüzde, internet kullanımı, çocukların bağımlılık geliştirme-sinde büyük bir rol oynamaktadır. Bağımlılık ise, bir şeyin yokluğunda rahatsızlık hissetme durumudur. İnternet başında geçirilen süre arttıkça, bağımlılık riski de artar. Bu konuda yapılan araştırmalar, internet bağımlılığıyla ilgili çeşitli tanı ölçütleri geliştiren East Asian bilim insanı Young'a dayanmaktadır. Young'un internet bağımlılığı ölçütlerine göre:

1- İnternette aşırı zihinsel uğraş (sürekli interneti düşünme, internette

yapılacak aktiviteleri hayal etme vb.)

2- İnterneti daha fazla kullanma ihtiyacı duyma.

3- İnternet kullanımını kontrol etme ya da bırakma çabalarının başarısız olması.

4- İnternet kullanımını azalttığı-nızda huzursuzluk, çökkünlük ya da kızgınlık hissetme.

5- İnternette planlanandan daha fazla vakit geçirme.

6- Aşırı internet kullanımı nede-niyle aile, okul, arkadaş ilişkilerinde sorunlar yaşama.

7- İnternet kullanım süresi hakkın-

da yalan söyleme.

8- İnterneti problemlerden kaçmak veya olumsuz duygulardan uzaklaşmak için kullanma.

Eğer çocuklarınızda bu maddelerden birkaçını gözlemliyorsanız, bu durum ciddi bir bağımlılığa işaret ediyor olabilir. Bağımlılık, tıpkı diğer bağımlılık türlerinde olduğu gibi, kişinin kendisini tanıması ve kabul etmesi gereken bir durumdur. İnternette geçirilen sürenin artması, çocukların siber zorbalık gibi tehlikelerle karşılaşma olasılığını da yükseltir. Yapılan araştırmalara göre 8-17 yaş arası çocukların yüzde 20'si siber zorbalığa maruz kalmaktadır.

Siber Zorbalık ve Sanal Bağımlılık: Çocuklar Neden Hedef Alınıyor?

Siber zorbalığa maruz kalma ya da sanal bağımlılık, sadece çocuklara özgü bir durum değildir; ancak çocuklar daha savunmasız oldukları için bu tür tehlikelerle karşılaşma olasılıkları daha yüksektir. Gerçek hayatta sosyal ilişkileri güçsüz olan ve sürekli yargılanan çocuklar, sanal ortamda kendilerini daha rahat ifade edebilirler. Bu, onları sanal dünyaya çeker.

Siber zorbalığa uğrayan çocuklar genellikle bunu ailelerinden saklamazlar, ancak bazı durumlarda gizlenebilir. Bu yüzden ebeveynler, çocuklarını dikkatle gözlemlemeli ve internet kullanımını sınırlamalıdır. Özellikle daha küçük yaşlardaki çocuklar, ailelerinin gözetimi altında internet kullanılmalıdır. Çünkü internet ortamında bir kişi istediği gibi kimlik değiştirebilir ve sahte yakınlıklar, sanal dostluklar oluşturabilir. İnternetin özgür ortamı, çocukların kendilerini daha fazla ifade etmelerini sağlasa da aynı zamanda onları tehlikelere de açık hale getirir. Bu durumu birkaç örnekle anlatmakta mümkündür.

Sanal Zorluklar ve Siber Zorbalık Oyunları: Mavi Balina Örneği

Siber zorbalık sadece bireyler tarafından yapılmaz; sanal oyunlar da bu tür tehditleri barındırabilir. Örneğin, "Mavi Balina" adı verilen oyun, çocuklara bir dizi korkunç görev verir



ve bu görevlerin zorlukları arttıkça, bazı oyuncuları intihara kadar sürükleyebilir. Bu tür oyunlar, çocukları hem psikolojik olarak etkiler hem de tehlikeli davranışlara yönlendirebilir.

İnternet Bağımlılığı ve Örnekler

İnternet bağımlılığının ciddi sonuçları vardır yapılan araştırmalar neticesinde aşağıda ki olaylarla karşılaşmaktadır

- 32 saat bilgisayar başında kalan bir genç, şizofrenik belirtiler göstererek hastaneye kaldırılıp tedavi altına alınmıştır.

- 16 yaşındaki bir genç, internet kullanımı nedeniyle ailesi tarafından modeminin kesilmesiyle sinir krizi geçirip annesine bıçakla saldırıda bulunmuştur.

- 11 saat bilgisayar başında kalan bir gencin, kontrolsüz bir şekilde altına kaçırmaması ve bunun farkında olmaması neticesinde ailesi tarafından tedavi merkezine götürülmüştür.

- İnternet bağımlısı gencin, uzun süre hareketsiz kalması sonucu kan

dolaşımının bozulması ve kalbin yeterli kan pompalayamaması nedeniyle amboliye bağlı bir ölümle karşılaşmıştır.

- Ülkemizde yaşanan adli vakalardan biri de 16 yaşında ki genç kızın internet ortamında kendinden yaşta büyük biriyle tanışıp ona güvenden sonra cinsel saldırıya uğramasıyla sonuçlanmış ve cinsel saldırı görüntüleri ise internet ortamında paylaşılmıştır.

Siber Zorbalık ve Hukuksal Boyutlar: Suçlar İnternette de Suçtur

Siber zorbalık, hukuki boyutlara da taşınabilir. İnternette iftira kampanyaları, yayılabilir ve genellikle yurt dışı kaynaklı hesaplardan yapılır. Bu tür suçlarda, yargıçların ve savcılarının yurt dışındaki eylemlerle ilgili yapacakları bir şey yoktur. Ancak, internet ortamında suç sayılan her şey, gerçek dünyada da suç kabul edilir. Yurt içinde yapılan suçlar, IP adresi üzerinden tespit edilebilir ve ceza uygulanabilir; ancak kişinin itirafı olmadan cezai işlem yapılamaz.



EVLİLİK KREDİSİ: GENÇLER İÇİN YETERLİ Mİ?



■ MERVE ÇAKICI

Türkiye Cumhuriyeti Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, sağlam bir aile yapısının, sağlıklı bir toplumun temeli oluşturduğunu vurgulayarak **Evlenecek Gençlerin Desteklenmesi Projesini** hayata geçirdi. Bu proje, evlenmeyi planlayan genç çiftlere maddi, psikolojik ve sosyal destek sunarak evliliklerinin daha sağlam bir temele oturmasına yardımcı olmayı amaçlıyor. Proje çerçevesinde çiftlere 48 ay vadeli, 2 yıl geri ödemesiz 150.000 TL tutarında faizsiz kredi sunuluyor. Ancak, bu kredi sadece maddi yardım sağlamanın ötesine geçebilecek mi? Türkiye'deki gençlerin evlenmekten neden kaçtığı ve bu desteğin evliliği teşvik edip edemeyeceği hala büyük bir soru işareti.

Evlilik Kredisine Başvuru Şartları

Projeden yararlanabilmek için çiftlerin belirli şartları taşıması gere-

kiyor. İşte o şartlar:

- Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak

- Başvuru tarihi itibarıyla 18-29 yaş arasında olmak (30 yaşından gün almamış olmak)

- Depremden etkilenen 11 il (Adana, Adıyaman, Diyarbakır, Elazığ, Gaziantep, Hatay, Kahramanmaraş, Kilis, Malatya, Osmaniye, Şanlıurfa) dışında taşınmaz sahibi ya da hissedarı olmamak

- Çiftlerin son 6 aylık gelir toplamı ortalaması ve son aya ait gelirleri toplamı 2 asgari ücretten fazla olmamak

- Başvuru tarihi itibarıyla resmi nikâh tarihine en az 2 ay en fazla 6 ay kalmış olmak

- Bakanlığın evlilik öncesi ve sonrasında sunacağı eğitim ve da-

nışmanlık hizmetlerinden yararlanmayı taahhüt etmek

- Affa uğramış olsa bile; devletin güvenliğine, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar ile cinsel dokunulmazlığa karşı işlenen suçlardan; uyuşturucu veya uyarıcı madde imal ve ticareti, bunların kullanılmasını kolaylaştırma, kullanmak için uyuşturucu veya uyarıcı madde satın almak, kabul etmek veya bulundurmak ya da uyuşturucu veya uyarıcı madde kullanmak suçlarından hakkında kesinleşmiş bir mahkûmiyet kararı bulunmamak

Bu şartlar, projeye başvuracak çiftlerin yalnızca maddi değil, toplumsal ve hukuki açıdan da belirli bir profil taşımalarını sağlıyor. Ancak, bu kadar çok şart ve kısıtlama, bazı gençlerin bu fırsattan faydalanmasını engelleyebilir.

Evlilik Kredisi Gençleri Evliliğe Teşvik Eder Mi?

Faizsiz evlilik kredisi, genç çiftlere evlenme yolunda bir maddi destek sunuyor, ancak bu desteğin yeterli olup olmayacağı şüpheli. Gençlerin evlenmekten çekinmelerinin sebepleri, yalnızca maddi zorluklarla sınırlı değildir. Evlilik kredisi, başlangıçta maddi açıdan bir destek sağlasa da bu kredi miktarının sadece düğün gibi ilk masrafları karşılamak için yeterli olup olmadığı önemli bir sorudur. Evlilik, yalnızca düğün masraflarından ibaret değildir; çiftlerin yaşam boyu karşılaştığı ekonomik zorluklar, çocuk bakımı, sağlık masrafları ve diğer sorumluluklar gibi unsurlar da göz önünde bulundurulmalıdır. 150.000 TL'lik bir kredi, bu yükümlülükleri karşılama konusunda ne kadar etkili olabilir?

Türkiye'deki Gençler Neden Evliliği Erteliyor?

Evlilik, yalnızca ekonomik zorluklarla değil, aynı zamanda toplumsal ve bireysel faktörlerle şekillenen bir karardır. Türkiye'deki gençlerin evlilikten kaçınmalarının sebepleri arasında, yüksek işsizlik oranları, kariyer hedefleri, kişisel özgürlük ve bağımsızlık isteği, ailevi ve toplumsal baskılar ve boşanma oranlarının artması gibi faktörler yer almaktadır. Gençler, evliliği sadece bir yükümlü-



lük olarak görmekte ve bazen ilişkilerinin uzun vadeli olacağı konusunda tereddütler yaşayabilmektedirler.

Bu şekilde yapılan maddi destekler uzun vadede gençlerin evlilik yapabilmesi için bana yeterli gelmiyor. Verilen destek pasta da küçük bir dilim gibi. Bir büyüğünüzden aldığınız cep harçlığı... Günümüz ekonomik şartları düşünüldüğünde, bu destekle birkaç ihtiyacınız belki karşılanmış olacak. Ancak ne kadarı karşılanabilir bundan emin değilim. Her geçen gün, her geçen saat her şey değişebiliyor. Bu krediyi ben alacak olsam ne için kullanırdım kısmını düşündüğümde cevabı bul-

makta zorlanıyorum hatta bulamıyorum. Çeyiz masrafı desem yetmiyor, düğün salonu desem lükse kaçır gibi geliyor. Çünkü planlama yapılırken, ekonomik durumunuzun aylık iki asgari ücretin üzerinde olmama koşulu varsa, benim de düğün salonunda düğün yapma hayalim lükse kaçıyor. Hele ki havuzlu bir düğün salonu hayal edersem lüks artı lüks oluyor ve kendime gelmem gerekiyor. Sade bir nikah iş görür mü? Bundan da emin değilim. Bu yardım bende kafa karışıklığından başka bir şeye sebep olmuyor. Saygı değer büyüklerim demem o ki, bu destekler minicik olsa da işe yarar ama Türk gençlerinin kalıcı çözümlere ihtiyacı var.



HEPİMİZ BİR BÜTÜNÜN PARÇASIYIZ!

Engelsiz Bir Gelecek İçin Güçlü Bir Adım: 2024'ün Teması “Engelli Bireyle- rin Liderliğini Güçlendirmek”

3 Aralık, yalnızca engelli bireylerin haklarının hatırlatıldığı bir gün değil, aynı zamanda toplumda eşitlik için atılacak adımların güçlendiği bir dönüm noktasıdır. Birleşmiş Milletler, 1992’de bu tarihi Dünya Engelliler Günü olarak ilan etti ve her yıl engelli bireylerin toplumsal yaşama katılımını artıracak temalar belirliyor. 2024 yılının teması ise, “Kapsayıcı ve Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Engelli Bireylerin Liderliğini Güçlendirmek” olarak açıklandı. Bu tema, engelli bireylerin toplumsal yaşamda yalnızca katılımcı değil, aynı zamanda lider

konumunda olmalarını desteklemeyi hedefliyor. Engelli bireylerin, yalnızca kendi yaşamlarını değil, toplumun geleceğini şekillendirme fırsatı bulması gerektiği vurgulanıyor.

Sevgi Varsa Engel Yoktur: Eşitlik İçin Adım Adım Bir Devrim

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanı Fahrettin Altun’un 3 Aralık’ta yayımladığı mesaj, toplumsal farkındalık yaratmanın ne kadar önemli olduğunu bir kez daha gözler önüne seriyor. "Sevgi varsa engel yoktur!" diyen Altun, engelli bireylerin daha huzurlu, mutlu ve eşit bir yaşam sürmeleri için

çalışmalarını artan bir azimle sürdüreceklerini belirtiyor. Bu sözler, engelli bireylerin toplumsal yaşama dahil olmasının yalnızca fiziksel engellerin kaldırılmasıyla değil, aynı zamanda duygusal ve sosyal engellerin de aşılmasıyla mümkün olacağını hatırlatıyor. Engelsiz Cimer, Kulak Ver Projesi ve Engelsiz Erişim gibi projeler, bu hedefin gerçekleştirilme-





sinde büyük bir rol oynuyor. Altun'un bu projelere verdiği destek, toplumsal eşitlik için atılan somut adımların sadece başlangıcı.

Toplumda Eşit Yaşam İçin Herkes El Birliğiyle Çalışmalı

Fahrettin Altun, "İnsanı Yaşat ki Devlette Yaşasın" ilkesine atıfta bulunarak, engelli bireylerin toplumda daha güçlü bir yer edinmeleri için tüm kurum ve kuruluşların üzerine düşeni yapması gerektiğini belirtiyor. Engelli bireylerin sadece eğitim, sağlık gibi temel haklarını değil, yaşam kalitelerini artırmaya yönelik her adımın önemli olduğunu vurguluyor. Engelli bireylerin yaşamlarını kolaylaştıran adımlar, sadece devletin

değil, tüm toplumun ortak sorumluluğudur. Kamu kurumlarında engelli bireylerin daha iyi koşullarda çalışabilmesi için yapılan iyileştirmeler, herkesin eşit haklar temelinde yaşamasını sağlamak için gereklidir. Bu bilinçle atılacak her adım, toplumsal barışı pekiştirecektir.

Kemalpaşa Belediyesi: Engel Tanımayan Bir Destek Hareketi

Kemalpaşa Belediyesi, 3 Aralık'ı anlamlı bir şekilde kutlayarak, engelli bireyleri yalnız bırakmadı. Belediye Başkanı Mehmet Türkmen, Mola Evi'nde düzenlenen etkinlikte engelli bireyler ve aileleriyle bir araya gelerek, onlara destek oldu. Başkan Türkmen, bu tür etkinliklerle sadece

engelli bireylerin sosyal hayata katılımını artırmayı hedeflemediklerini, aynı zamanda toplumsal farkındalık yaratmayı da amaçladıklarını belirtti. Kemalpaşa Belediyesi'nin bu adımları, engelli bireylerin yaşam standartlarını yükseltmek ve toplumsal eşitlik için önemli bir model oluşturuyor. Mola Evi gibi projeler, engelli bireylerin hayatını kolaylaştıran bir mekân haline gelirken, toplumsal duyarlılığın artmasına da katkı sağlıyor.

Engelsiz Bir Dünya İçin Hep Birlikte: Sevgi ve Eşitlik Temelinde Bir Gelecek

3 Aralık Dünya Engelliler Günü, sadece engelli bireyler için değil, tüm toplum için bir farkındalık günü olmalıdır. Hep birlikte, engelleri aşmanın ve eşit fırsatlar yaratmanın yollarını aramalıyız. Toplumda gerçek eşitlik, herkesin haklarını özgürce ve adil bir şekilde kullanabilmesiyle mümkündür. Her bireyin değerli olduğu ve farklılıkların bir zenginlik olarak kabul edildiği bir dünya, hepimizin ortak sorumluluğudur. "Sevgi varsa engel yoktur!" diyerek, toplumsal engelleri ortadan kaldırmalı ve daha güçlü, daha adil bir dünya için el birliğiyle çalışmalıyız. Hepimiz bir bütünün parçasıyız ve bu parçalar birleştiğinde, daha aydınlık bir geleceğe adım atabiliriz.





GEÇMİŞTEN GELECEĞE KADINLARIMIZ

■ MERVE ÇAKICI

5 Aralık Kadın Hakları Günü, 1934 yılın da Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün liderliğinde kabul edilen önemli bir reformdur, Türk kadınlarının toplumsal hayatta eşit haklara sahip olmasının temeli bu tarihler de atılmaya başlanmıştır. Bu yıl, 90. Yılı kutlanan 5 Aralık kadın hakları gününde, Türk kadınlarımız geçmişte olduğu gibi günümüzde de her alanında eşit haklarla varlık göstermeye devam etmektedir. Atatürk'ün "Bir toplum aynı amaca bütün kadınları ve erkekleri beraber yürümezse, toplumun ilerlemesine teknik olarak ve bilimsel olarak imkân yoktur!" sözleriyle bugünün ne kadar kıymetli olduğunu anlatmıştır.

Türk tarihine bakıldığında bu reform hareketleri, 1926 yılında kabul edilen Medeni Kanun ile, kadın ve erkek arasında hiçbir ayrım gözetmeksizin tüm vatandaşların eşit haklara sahip olması, kadınların miras ve mülkiyet haklarına eşitlik getirilmesi, tek kadınla evli olma ilkesi-

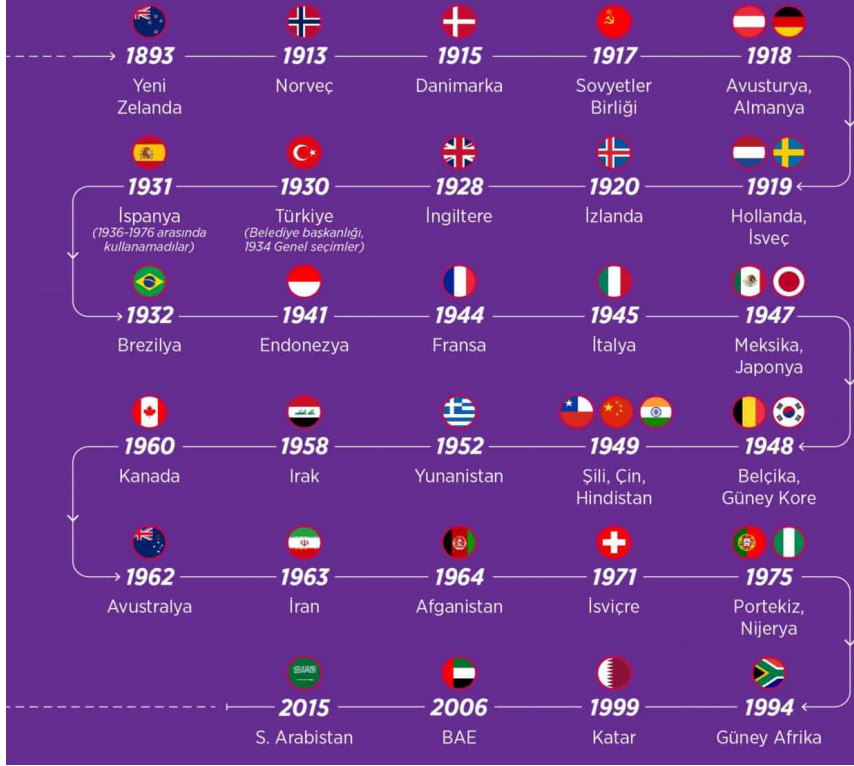
nin benimsenmesi ve boşanmalarda kadınlara hak tanınması gibi önemli adımlarda atılmıştır. Ayrıca, evlenme yaşı olarak kız çocuklarının 18 yaşını

doldurmuş olması şartı getirilmiş ve kız çocukları korunmak istemiştir.

Bu tarihlerde, kadınların eğitimi konusunda da devrim niteliğinde



Ülkelere göre kadınların seçme ve seçilme hakkı elde ettiği yıllar



destekleri ve esnek çalışma modelleri gibi önemli adımlar da atmaktadır. 81 ilde gerçekleştirilen finansal okur yazarlık ve kadınların güçlenmesi seminerleri, kadın girişimcilerin geleceğe daha donanımlı adımlar atmalarını sağlamaktadır. Aynı zamanda STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) alanlarında kadınların yer alması, bilimsel ilerleme için de büyük önem taşımaktadır. Türkiye’de bu alanda kadınların oranı %20 iken, globalde bu oran %30’dur. Türkiye’nin Mühendis Kızları projesi gibi desteklerle, 1200 kız öğrencinin yeteneklerini geliştirmesi için fırsatlar sunulmakta ve yapay zekâ gibi alanlarda 400 kadının becerileri artırılmaktadır.

Ben de bir kadın olarak, 5 Aralık Kadın Hakları Günü-müzü kutluyorum ve tüm kadınlarımızla gurur duyuyorum ve Atatürk’ün “Kahraman Türk kadını! Sen yerlerde sürünmeye değil, omuzlar üzerinde yükselmeye layıksın.” (Mustafa Kemal Atatürk, 17 Mart 1923 Tarsus) sözlerinin, her alanda tüm kadınlarımız için geçerliliğinin devam ettiği bir gelecekte buluşmayı temenni ediyorum.



adımlar atılmıştır. 10 Haziran 1933’te, kız çocuklarının mesleki eğitim alabilmesi için Kız Teknik Öğretim Müdürlüğü kurulmuş ve pratik kız sanat okulları açmıştır. Atatürk aynı özeni kendi manevi çocukları için de göstermiştir ve manevi kızı Sabiha Gökçen, Atatürk’ün kadınlara olan inancının somut örneği olmuştur. Tüm eğitim imkanlarından faydalandırılan Sabiha Gökçen, tarihteki ilk Türk kadın savaş pilotu olarak tarihe adını

yazdırmıştır. Ayrıca, Ayşe Afet İnan da eğitim alanında ki önemli figürlerden biridir. Ortaöğrenim tarih öğretmenliği sınavını başarıyla geçerek öğretmenlik belgesi almış, ardından Türk Tarih Kurumu’nun kuruluş çalışmalarına katılmıştır.

Günümüzde ise, Türk kadın girişimciler ekonomik kalkınmanın önemli bir gücü haline gelmiştir. 20 Kasım 2024’te gerçekleştirilen

“Girişimci Kadın Gücü Yarışması” ödül töreninde, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Mahinur Özdemir Göktaş, kadın istihdamının %32,5’e, iş gücüne katılım oranının ise %37,4’e yükseldiğini duyurmuştur. Türk kadınları, yalnızca ekonomik alanda değil, toplumsal dönüşümde de öncü rol üstlenerek büyük bir güç ortaya koymaya devam etmektedir.

Devlet, kadınların iş gücüne katılımını artırmak için de çeşitli mesleki eğitim programları, girişimcilik



“YERLİ MALI YURDUN MALI HERKES ONU KULLANMALI”

■ MERVE ÇAKICI

Çocukluğumuzda yerli malı denildiğinde aklımıza ilk gelen şey sınıflarımızda ziyafet sofralarını aratmayacak etkinlikler yapılmasıydı. Hatırlıyorum da öğretmen “kim evinden ne getirebiliyorsa getirsin yerli malını kutlayacağız” dediğinde ki duyduğumuz o mutluluk. Herkes evinde ne varsa, o gün kimin ocağında ne aş kaynadıysa getirirdi ve sınıfımızda sıralar birleştirilir, ziyafet sofrası kurulurdu. Tabaklar elden ele dolaşır, hepimiz tıka basa doyardık. Ne unutulmaz günlerdi! Geriye dönüp baktığımda, ne kadar güzel ve birleştirici bir etkinlikti. Daha o yıllarda küçücük kalplerimiz birleşmenin ne demek olduğunu hissediyorduk. Azdan çok etmeyi biz o sofralarda öğrenmiştik. Zaten günün amacı da bu değil miydi?

Yerli Malı haftası tarihçesine baktığımızda 1. Dünya Savaşı sonrası oluşan ekonomik dar boğazın ardından yabancı ülkelere para akışının önüne geçmek ve toplumsal tutum bilincinin oluşması amaçlanarak ilan edilen hafta. 12 Aralık 1930’da Tasarruf ve Yerli Malı Haftası adı altında uygulanmaya konulan ve daha sonra resmi kutlama alanına tüm okullarında dahil edildiği haftanın “devletçilik” ilkesinin benimsendiği bir ulusal kalkınma projesi çerçevesinde uygulamaya konulmuştur. Yerli malı haftası, bireylerin parasını, malını, eşyalarını, zamanını ve sağlığını gerektirdiği gibi korumasının ve dikkatli kullanmasının altı çiziliyor.

Yerli malı haftasının amacını maddeleyecek olursak;

- Tüketimde tutumu, tüketimden çok yatırım yapmaya teşvik etmek
- Tutumun önemini kavratmak
- Küçük yaştan tutumlu olma alışkanlığı kazandırmak
- Türk mallarını tanıtmak

Devletçilik ilkesinin benimsendiği, kendi ürünlerimizin tanıtılacağı ve on-



ların kullanılması amacıyla düzenlenen bu etkinlikler ne kadar işlevsel. Artık yapılan etkinlikler ve oluşturulan alt yapının pek geçerliliğinin kaldığını düşünmüyorum. Tutumlu olmanın küçük yaştan itibaren öğretilmesi amaçlanan bir etkinlik varken, bizler başka ülkelerin gelenek ve göreneklerine göre alışveriş yapmaya devam ediyoruz. Yıl başının yaklaşmasıyla beraber black friday, kasım indirimleri, sezon sonu indirimleri ve nicesi. Alışveriş yapmaya tüketim çılgınlığına dahil olmaya devam ediyoruz. Tek istediğimiz biraz daha uygun fiyatlı gördüğümüz ürünleri sepetimize doldurmak. Tutumun öneminden bahsederken, sıra uygulamaya geldiğinde acaba ihtiyacımız var mı? sorusu aklımıza bile gelmiyor.

İndirimleri kaçırmamak için sabahın ilk ışıklarında mağaza sıraları oluşturuyoruz. Bir daha aynı ürün üretilmezse ya da indirimde girmezse korkusu yaşıyoruz. Bırakın tasarrufu öğrenmeyi, öğretmeyi her geçen gün tam tersini yaşıyor ve bir girdabın içinde kayboluyoruz.

Nerede kaldı bizim devletçilik ilkesi, nerede kaldı yerli malı, yurdumuzun malı? bu sorulara doğru düzgün verecek cevabımız bile yok. Ama indirimde aldık tasarruf ettik! Evet hepimiz kendimize göre haklıyız indirim

var. Almak hakkımız 400 TL olan bir ürünü neden 399 TL’ye almayalım ki! Pazarlama stratejileri işte böyle bir şey. Bu kavramı ilk kez duyduğunuzu düşünmüyorum. Millet olarak çok zekiyiz. Ancak zekamızı hep kendi işimize gelen konularda kullanıyoruz. Artık şapkamızı önümüze alıp gerçekten düşünmenin vaktinin çoktan geldiğinin ve zamanında geçtiği düşüncesindeyim. Yazdıklarım sizleri eleştirmek değil! Çünkü kimi zaman eleştirdiğim şeyleri ben de yapıyorum. Mağazaların janjanlı görüntüleri, indirim etiketleri benim de gözümü boyuyor. Demem şu ki, yerli malı teşvik düşüncesi, tutumlu olmak, tasarruf etmek 1. dünya savaşı sırasında başlayan bir akım ve millet olarak gözlerimizi yummayalım. Sadece bu düşünce akımı iki haftaya sıkıştırılmış olmasın. Kendimize, milletimize, kendi ürünlerimize sahip çıkalım. Marka bağımlısı olmayalım mesela, markalara ya da dünya pazarına savaş açmak olarak algılamayın cümlelerimi. Belki de küçük butikte bulunan bir ürünün kumaş kalitesi, marka ürünün kumaşından daha kaliteli ve daha uygun fiyatlıdır. Şans vermeyi öğrenelim. Kendi pazarımıza kendi üreticimize de sahip çıkalım ve en önemlisi ihtiyacımız kadar olanı almakla yetinmeyi öğrenelim.

ENERJİYİ BOŞA KULLANMA GÖREVİNİ TAMAMLA



İnsan yaşamının devamlılığı için gerekli olan enerjinin gereğinden fazla kullanılması doğal kaynakların hızlı tüketilmesine, çevrenin daha çok kirlenmesine ve küresel ısınmanın hızla artmasına yol açmaktadır. Bu durum hem aile bütçenizden hem de ülke bütçesinden olması gerektiğinden fazla para çıkmasına da neden olur.

8-14 Ocak Enerji Verimlilik Haftasında, enerji kaynaklarının sınırlı olduğuna, enerjinin doğru ve tutumlu kullanımına, enerji kayıplarının azaltılmasının önemine ilişkin ülkemizde ve tüm dünya da çeşitli etkinlikler yapılmaktadır. Ancak unutulmaması gerekir ki enerjiden tasarruf etmek ya da verimli kullanmak hayatımızın her alanında ve her zaman dikkat etmemiz gereken bir konudur. Bizler hem kendi geleceğimiz hem de gelecek nesillerimizin yaşamlarına saygı duymak için evlerimizde uygulayabileceğimiz küçük ipuçlarıyla enerji israfının önüne geçebilir ve israfı engelleyebiliriz. Öncelikle, insan olarak ne kadar az tüketim yaparsak dünyayı da o kadar az kirlenmiş olacağımızı unutmamalıyız.

KÜÇÜK DETAYLAR, BÜYÜK SONUÇLAR!

-Ev eşyası temin ederken, mutlaka enerji tasarrufu yüksek cihazlar tercih etmelisiniz. Bu sizin ileriye dö-

nük enerji tasarrufu yapmanızı sağlayacak ve elektrik faturanıza olumlu yansıyacaktır.

-Çamaşır makinalarınızı tam dolmadan çalıştırmayınız. Bu şekilde hem elektrik hem de su israfını önlemiş olacaksınız.

-Dış fırçalarlarken ya da el yıkarken muslukları boş yere akıtmayarak su israfının önüne geçmiş olacaksınız.

AMPUL SEÇİMİNE DİKKAT!

-Akkor ampul denilen klasik sarı renkte ampuller yerine, yeni nesil led ampuller kullanarak enerji tasarrufu sağlamamız mümkün.

ISITMADA ELEKTRİKTEN UZAK DURUN!

-Ev ısıtmasında elektrikli cihazlar kullanmak, su ısıtıcısı kullanmak pratik olmasına rağmen doğal gaz kullanımdan iki kat fazla olacaktır.

EŞYALARINIZI DOĞRU KONUMLANDIRIN!

-Elektrik tüketiminin en fazla olduğu alanlar evlerde mutfaktır. Bu yüzden mutfakta bulunan ve en çok enerji tüketimine sebep olan buzdolaplarını doğru konumlandırmamız oldukça önemlidir. Sıcaklığı kendine

çekecek alanlardan uzak yerlere konumlandırmamız şarttır. Peteklerden uzak olmalıdır. Gün ışığını doğrudan görmemelidir. Çünkü içerideki soğuk havayı korumak için olması gerektiğinden fazla çalışacaktır.

DOĞRU YALITIM DOĞRU YATIRIM!

-Binalarımızda yalıtım sisteminin olması oldukça önemlidir. Bu şekilde içerideki ısı dışarıya gitmesi engellenmiş olacak ve neredeyse yüzde elli tasarruf sağlayacaksınız. Yalıtım yaptırmaya imkânınız bulunmuyorsa petek arkasına bir yalıtım materyali koyarak ısı duvar dışına gitmesini engellemiş olacaksınız.

-Evinizin nem oranını dengeleyerek ev ısısının 1-2 derece daha yüksek hissedilmesini sağlamanız mümkün.

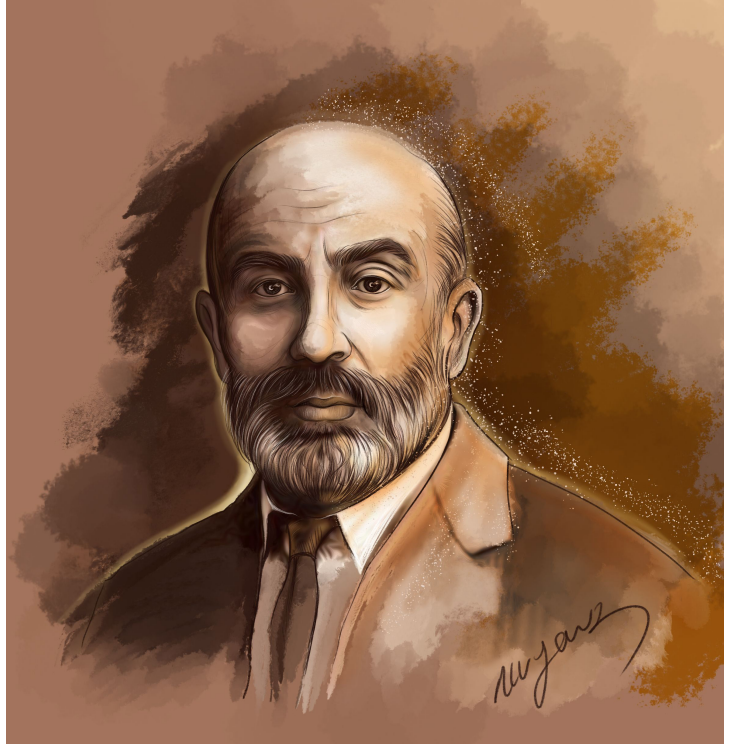
HAYALET TÜKETİME SON!

-Elektronik eşyalarınızın sürekli prizlerde takılı kalması enerji kayıplarına neden olacaktır. Bu yüzden kullanılmayan cihazların muhakkak fişleri prizlerden çıkarılmalıdır.

Yukarıda belirttiğimiz küçük detaylarla uzun vadede enerji tasarrufu edebileceğinizi göreceksiniz. Unutmayın tükenmeyen enerji diye bir şey yoktur. Sonlanmasa bile azalacaktır.

MEHMET AKİF
ERSOY'UN ANISINA

MEHMET AKİF ERSOY'UN HAYATI



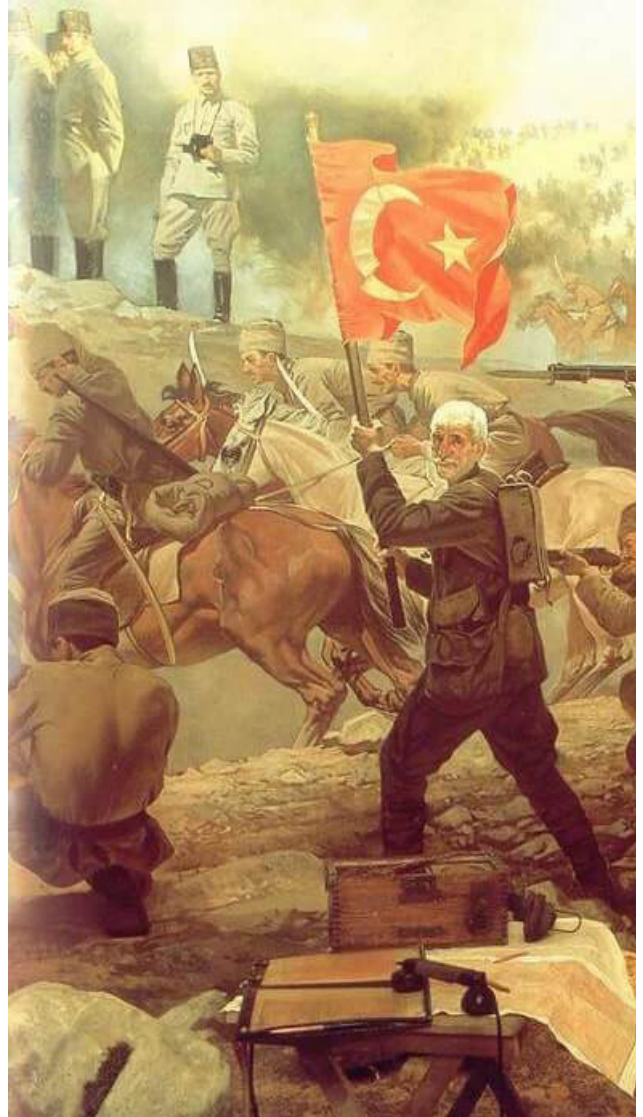
Mehmet Akif Ersoy, (d. Mehmet Ragif, 20 Aralık 1873, İstanbul - ö. 27 Aralık 1936, İstanbul), baba tarafından Arnavut, anne tarafından Özbek asıllı Türk olan Cumhuriyet Dönemi şairi, veteriner hekim, öğretmen, vaiz, hafız, Kur'an mütercimi, yüzücü, milletvekili.

Türkiye Cumhuriyeti'nin ulusal marşı olan İstiklâl Marşı'nın güftekarıdır. "Vatan şairi" ve "milli şair" unvanları ile anılır. Çanakkale Destanı, Bülbül en önemli eserlerindendir. II. Meşrutiyet döneminden itibaren Sırat-ı Müstakim (daha sonraki adıyla Sebil'ür-Reşad) dergisinin başyazarlığını yapmıştır. Kurtuluş Savaşı sırasında milletvekili olarak TBMM'de yer almıştır.

Zulmü Alkışlayamam

Zulmü alkışlayamam, zalimi asla sevemem;
Gelenin keyfi için geçmişe kalkıp sövemem.
Biri ecdadıma saldırdı mı, hatta boğarım! ...
-Boğamazsın ki!
-Hiç olmazsa yanımdan kovarım.
Üç buçuk soysuzun ardından zağarlık yapamam;
Hele hak namına haksızlığa ölsem tapamam.
Doğduğumdan beridir, aşığım istiklale;
Bana hiç tasmalık etmiş değil altın lale!
Yumuşak başlı isem, kim dedi uysal koyunum?
Kesilir belki, fakat çekmeye gelmez boyunum!
Kanayan bir yara gördüm mü yanar ta ciğerim,
Onu dindirmek için kamçı yerim, çifte yerim!
Adam aldırma da geç git! , diyemem aldırırım.
Çiğnerim, çiğnenirim, hakkı tutar kaldırırim!
Zalimin hasmıyım amma severim mazlumum...
İrticanın şu sizin lehçede manası bu mu?

Mehmet Akif Ersoy



MÜMİN İÇİN

FIRSATLAR AYI

Receb Ayı: Kuran'la Buluşma Zamanı

Receb ayı, Kuran-ı Kerim'de "buluşma ayı" olarak geçmektedir. Bu, Kuran'la olan ilişkimizin güçlendirileceği bir zamandır. Hazreti Muhammed (A.s.) bir hadisinde şöyle buyurmuştur: "Receb ayı Allah'ın, Şaban ayı benim, Ramazan ayı ise ümmetimin ayıdır." Bu söz, Allah'ın ayı olarak nitelendirilen Receb'de, kulun Allah ile olan hukukunu gözden geçirmesi gerektiğini anlatmaktadır.

Receb Ayında Kulluk Muhasebesi

Receb, günahların bağışlanması ve kulluk bilincinin tazeleyebileceğimiz bir aydır. Günlük yaşamımızda karşılaştığımız kusurlar ve hatalar, bu ayda Allah'tan af dilenerek arındırılabilir. Bu ay, bir müminin kendisini sorgulayıp düzeltme fırsatı bulacağı, hatalarını görüp tövbe edebileceği bir zaman dilimidir. Namaz kılmamak, haramdan uzak durmamak, alkol tüketimi yapmak, kumar oynamak gibi dünyalık alışkanlıklardan arınma fırsatını değerlendirmeliyiz.

Gıybetten Uzak Durun!

Receb ayında dikkat edilmesi gereken önemli bir diğer konu ise gıybetten kaçınmaktır. Kuran'da Hucurat Suresi 6. ayetinde, "Ey iman edenler! Eğer biri size bir haber getirirse, onu ortalığa atmayın. Yoksa bilmeden bir kişiye veya bir kavme kötülükte bulunursunuz ve sonra yaptıklarınıza pişman olursunuz" buyrulmaktadır. Bu ayda, duyduğumuz her haberi araştırmadan kabul etmemeliyiz.

Peygamber Efendimizin Dua İle İmtihanı

Peygamber Efendimiz (A.s.) bu aylarda, ashabı ile birlikte namazlardan sonra, "Allah'ım! Receb ve Şaban'ı bize mübarek kıl ve bizi Ramazan'a ulaştır!" diyerek dua etmiştir (Ahmed B. Hanbel, Müsned). Peygamberimiz, bu ayların mübarek olmasına rağmen, ümmeti için bu aylarda dua ederek, Ramazan'a ulaşma dileğini ifade etmiştir.

Receb'de Oruç: Azaptan Kurtuluş Yolu

Peygamber Efendimiz (A.s.), bir hadisinde,



kabirlerin yanından geçerken ağlayarak şöyle buyurmuştur: "Bu kabirlerde yatanlar şüphesiz azap çekiyorlar. Eğer onlar, Receb ayında bir gün oruç tutsaydılar ve bir gece olsun ibadette bulunsaydılar, bu azaba düşmezlerdi" (Nüzhetül Mecalıs). Peygamberimizin bu ifadeleri, Receb ayında oruç tutmanın ve ibadetlerde bulunmanın ne kadar büyük bir fazilet olduğunu göstermektedir.

Receb ve Şaban, Ramazan'a hazırlık aylarıdır. Bu aylarda yapılacak ibadetler, oruçlar ve dua, bizi Ramazan'a en verimli şekilde hazırlayacaktır. Bu mübarek aylarda, Allah'ın rahmetine sığınarak günahlarımızdan arınabilir ve hayatımıza yeni bir yön verebiliriz.





NOBEL ÖDÜLLERİ VE DARON ACEMOĞLU'NUN NOBEL EKONOMİ ÖDÜLÜ'NE KATKILARI

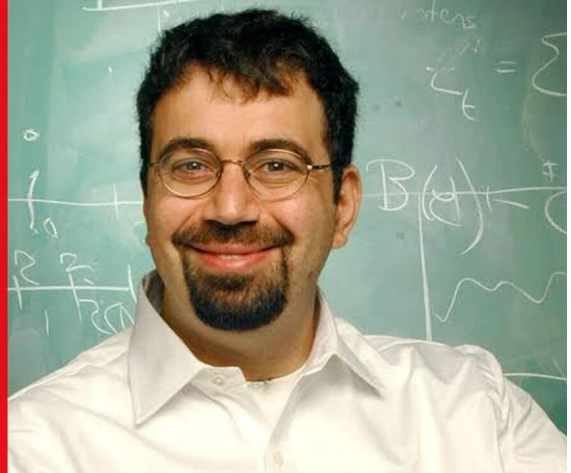
Nobel Ödülleri, İsveçli iş insanı Alfred Nobel'in 1895 yılındaki vasiyeti üzerine, 1896 yılından itibaren her yıl sahiplerine verilmektedir. Alfred Nobel, dinamitin mucidi olarak tanınırken, bu ödüller vasiyetiyle bilim, edebiyat ve barış alanlarında üstün başarı gösteren kişileri onurlandırmak amacıyla kuruldu. Nobel Ödülleri, her yıl Alfred Nobel'in ölüm yılı dönümü olan 10 Aralık'ta düzenlenen törenle takdir edilmektedir.

Nobel Ödülleri ve Kategorileri

Nobel ödülleri, 6 ana kategoride verilmektedir:

- 1) Nobel Edebiyat Ödülü
- 2) Nobel Ekonomi Ödülü
- 3) Nobel Fizik Ödülü
- 4) Nobel Tıp Ödülü
- 5) Nobel Kimya Ödülü
- 6) Nobel Barış Ödülü

NOBEL EKONOMİ ÖDÜLÜ DARON ACEMOĞLU'NA VERİLDİ



Bu ödüller, gerçek kişiler, tüzel kişiler ve kurumlara verilmektedir. Ödül kazananlara ise Nobel diploması, Nobel madalyası ve yaklaşık 990.000 dolar (11 milyon İsveç kronu) tutarında nakit ödül sunulmaktadır. Birden fazla kişi aynı kategoride ödüle layık görülürse, para ödülü eşit şekilde paylaşılmaktadır.

Türk Nobel Ödülü Sahipleri

Bugüne kadar Nobel Ödülü kazanan Türk bilim insanları, dünya çapında büyük bir takdirle karşılanmıştır.

- 2006 yılında Orhan Pamuk, "Kırmızı Saçlı Kadın" adlı eseriyle Nobel Edebiyat Ödülü'nü kazanan ilk Türk olmuştur.

- 2013 yılında Ahmet Üzümcü, “Kimyasal Silahların Yasaklanması” konusundaki çalışmalarıyla Nobel Kimya Ödülü’nü almıştır.

- 2015 yılında Prof. Dr. Aziz Sancar, “Hücrelerin hasar gören DNA’larını nasıl onardığını ve genetik bilgisini nasıl koruduğunu haritalandıran araştırmalarıyla” Nobel Kimya Ödülü’nü kazanmıştır.

- 2024 yılında ise Daron Acemoğlu, “Kurumların Oluşumu ve Refaha Etkisi” konusundaki araştırmalarıyla Nobel Ekonomi Ödülü’nü almıştır.

Daron Acemoğlu Kimdir?

Daron Acemoğlu, 1967 yılında İstanbul’da dünyaya gelmiştir. Ermeni kökenli bir ailenin çocuğu olarak büyüyen Acemoğlu’nun babası, Türkiye’nin önemli ticaret uzmanlarından biri, annesi ise Kadıköy’de okul müdürlüğü yapan bir eğitimcidir. Aynı zamanda annesi, şair ve edebiyatçı kimliğiyle de tanınmaktadır.

Galatasaray Lisesi’ni tamamlayan Acemoğlu, İngiltere York Üniversitesi’nde ekonomi alanında lisans eğitimi almış, ardından London School of Economics’te matematiksel ekonomi ve ekonometri üzerine yüksek lisans yapmıştır. 1992 yılında burada ekonomi alanında doktora eğitimini tamamlayan Acemoğlu, 1993 yılından itibaren ABD’deki Massachusetts Teknoloji Enstitüsü (MIT)’nde ekonomi profesörü olarak görev yapmaktadır.

Türkiye’de ve dünya çapında büyük bir bilim insanı olarak tanınan Acemoğlu, 2017 yılında Koç Üniversitesi tarafından Rahmi M. Koç Bilim Madalyası ile ödüllendirilmiştir.

Daron Acemoğlu’nun Nobel Ekonomi Ödülü’ne Katkıları

Daron Acemoğlu’nun 2024 Nobel Ekonomi Ödülü’nü kazanmasını sağlayan çalışmalar, kurumsal yapıların ekonomik kalkınma üzerindeki etkilerini inceleyen derinlemesine araştırmalarına dayanmaktadır. Acemoğlu ve ekibinin öne çıkan çalışmaları, politik ekonomi, ekonomik kalkınma, gelir

Illustrations: Niklas Elmehed

THE NOBEL PRIZE IN CHEMISTRY 2024



David
Baker

Demis
Hassabis

John M.
Jumper

eşitsizliği ve kurumların rolü üzerine yoğunlaşmaktadır.

Acemoğlu, ekonomiyi etkileyen faktörlerin yalnızca doğal kaynaklar olmadığını, kurumların ve devlet yapıların da bu süreci şekillendirdiğini savunmaktadır. En bilinen eserlerinden biri olan “**Neden Milletler Başarısız Olur?**” adlı kitabında, kurumların, devlet yapısının, hukuk sisteminin, eğitim ve sağlık gibi unsurların ekonomik gelişim üzerindeki etkilerini vurgulamaktadır.

Acemoğlu’na göre, kurumlar, bir ekonomiyi düzenleyen, fırsatları belirleyen ve toplumsal çıkarları dengeleyen yapılar olarak işlev görür. Yaptığı araştırmalarda, benzer doğal kaynaklara sahip iki ülkenin ekonomik kalkınma süreçlerinin farklı olmasının sebeplerinin, ülkeler arasındaki kurum farklılıklarında yattığını göstermektedir. Ayrıca, gelir eşitsizliği ile toplumsal büyüme arasında ters bir ilişki olduğunu ortaya koymuştur. Bu nedenle, sürdürülebilir kalkınma için ekonomik eşitsizliklerin azaltılması gerektiğini savunmaktadır.

Bir diğer önemli bulgu ise, ekonomik kalkınmanın insan sermayesi ile doğrudan bağlantılı olduğudur. Acemoğlu ve ekibi, nitelikli ve beceriye sahip bireylerin gelişmesi için eğitim sistemlerinin kapsayıcı olması gerek-

tiğini vurgulamaktadır. Bu bilim insanlarına göre, yetersiz eğitim, ekonomik kalkınmanın önündeki en büyük engellerden biridir.

Sonuç: Kurumsal Yapılar ve Ekonomik Kalkınma

Daron Acemoğlu’nun çalışmaları, ekonomik kalkınmanın yalnızca sayısal verilere dayalı olmadığını, kurumsal yapılar, politik iklim ve sosyal eşitsizlik gibi faktörlerin de kalkınma üzerinde belirleyici bir rol oynadığını göstermektedir. Bu bağlamda, Acemoğlu’nun Nobel Ekonomi Ödülü’nü kazanması, sadece ekonomiye olan katkılarına değil, aynı zamanda toplumların daha adil ve eşit bir şekilde gelişmesi için sunduğu değerli yaklaşımlarını da uluslararası düzeyde tanıyan bir ödülle taçlandırmıştır.

Daron Acemoğlu’nun araştırmaları, ekonomi politikası oluşturacak devletler için önemli bir rehber olmakla kalmayıp, toplumsal refah ve eşitliğin sağlanmasında da temel ilkeler sunmaktadır. Onun çalışmaları, ekonomiyi sadece sayısal verilerle değil, kurumların ve sosyal yapının dinamikleriyle de analiz etmenin gerekliliğini ortaya koymaktadır. Bu sayede Acemoğlu, sadece ekonomi alanında değil, aynı zamanda toplumsal kalkınma adına da önemli bir katkı sağlamaktadır.



KEMALPAŞA
times

YILKI ATLARI: ÖZGÜRLÜĞÜN PEŞİNDEN GİDEN CANLAR VE İNSANLIK ÇELİŞKİSİ

■ MERVE ÇAKICI

İlçemizdeki Nif Dağları yamaçlarında özgürce yaşamını sürdüren ylık atları, doğanın bizlere sunduğu eşsiz bir armağandır. Bu atlar, binlerce yıl boyunca insanlara hizmet etmiş hem binek hayvanı olarak hem de taşımacılık gibi işlerde bize yardımcı olmuştur. Onların yaşamları, bizlerin hayatıyla iç içe geçmiş ve her daim özgürlükleriyle takdir edilmesi gereken canlılar olmuştur. Bugün, bu atların varlıklarını zorluklar içerisinde sürdürebilmeleri, insanların doğayla ne denli uyumsuz bir yaşam sürdüğünü bir kez daha gözler önüne seriyor.

Yılık atları, özgürlükleriyle tanınan, rüzgârı yeşillerinde hisseden, doğayla bütünleşmiş yabani atlardır. Ancak, son yıllarda bu atların insan yerleşimlerine yaklaşması, bazı köylülerin tepkisini çekmiş durumda. Meyve bahçelerine girmeleri, otlaklarına zarar vermeleri gibi sebeplerle rahatsızlıklarını dile getirenler var. Şikâyet etmek, çözüm aramak insana özgü bir davranış olabilir. Ancak, bu rahatsızlıkların arkasındaki düşünce biçimi, insana yakışmayan bir tavır sergiliyor. Sosyal medya ve çeşitli platformlarda, atların yok edilmesini isteyen, hatta “yakında kasaplar tarafından kesilip sucuk yapılacaklar” gibi vicdan sınırlarını aşan yorumlar görmek, insanlık adına büyük bir utanç kaynağı.

Bunları söyleyen kişiler, doğanın onlara sunduğu özgürlüğü bir ke-





nara bırakmış, kendi çıkarlarını her şeyin önüne koyarak, bu hayvanların hayatta kalabilmek için bizlere yaklaşmalarını bir tehdit olarak algılamaktadırlar. Oysa ylık atları, zarar vermek amacıyla değil, yalnızca yaşamlarını sürdürebilmek için yerleşim alanlarına yaklaşmaktadırlar. Doğal yaşam alanlarının yok edilmesi ve yiyecek bulma zorlukları, onları çözüm aramaya itmiştir. Biz, onların yaşam alanlarını yok ederek onları adeta hayatta kalmak için zor bir tercihe zorlamışken, onlara karşı böyle bir nefret beslemek, insana ait bir davranış değildir.

Bu noktada, ylık atlarının özgürlüğü, aslında insanın en temel dileklerinden biriyle örtüşüyor: Hepimiz, özgürce yaşayabilmeyi arzularız. Ancak özgürlüğü savunurken, özgürce yaşayan bir canlıya zarar vermek ne kadar tutarlı? İnsan, doğada bir denge kurmak yerine, her şeyi kendi lehine değiştirmeye çalışırken, sonunda kendini bu dengenin yok edilmesinde bir parça olarak görebilir. Ylık atları, doğanın kanatsız kuşları gibidir onlar coşkuyula koştukça yeleleri rüzgârda kanat gibi uçuşur. Ama bazı insanlar bu güzelliği görmekten yoksun.

Ylık atları, beldemizde yıllardır varlıklarını sürdürmektedirler ve çoğumuz, kış aylarında yiyecek bul-

makta zorluk çektiklerini biliyoruz. Bu yüzden, yerel ekipler, atlar için dağlara yiyecek bırakmakta. Ancak bu durum bile, bazı insanların kalbi kararmış yorumlarını değiştirmiyor ve sadece şikâyet etmekle yetiniyor. Bahçemizde ki ürünleri yediler diye dövünmekten başka ne yapıyoruz? Onlara yardım etmek için ne yapıyoruz? Oturduğumuz yerden kolayca eleştirilerde bulunmak kolay geliyor. Hangimiz bu hayvanların yaşamlarına destek olmak için elimizi taşın altına koyuyoruz.

Sonuç olarak, ylık atları yalnızca birer hayvan değil, doğanın ve özgürlüğün temsilcileridir. Bizler,

onların yaşam haklarını koruyarak, özgürce var olabilen bu canlılara zarar vermektense, onlara daha merhametli bir yaklaşım sergileyebiliriz. Doğayla barış içinde bir yaşam kurabilmek, bizlerin bu canlılar için yapacakları küçük ama önemli adımlarla mümkündür. Oturduğumuz yerden ahkam kesmek yerine, taşın altına elimizi koyarak, hep birlikte bu özgürlüğü savunalım. Ylık atlarının tarihsel mirası ve bugünkü varlıkları, bize yalnızca doğanın bir parçası olma sorumluluğumuzu değil, aynı zamanda insanlık tarihinin bizlere sunduğu bu kahraman canlıları koruma görevini de hatırlatmaktadır.



Diyetisyen Sümeyye Demir

 [diyetisyensumeyyedenir](https://www.instagram.com/diyetisyensumeyyedenir)



SAĞLIKLI YAŞAM, DENGELİ BESLENME VE DİYET: SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR YAŞAM TARZI İÇİN İPUÇLARI



Günümüzde sağlıklı yaşam ve dengeli beslenme, bireylerin yaşam kalitesini artıran en önemli faktörler arasında yer alıyor. Ancak bu iki kavram, sıklıkla karıştırılmakta ve doğru bilinmeyen yanlışlarla uygulanmaktadır. Sağlıklı yaşam ile diyet yapmak arasındaki

farklar, dengeli beslenmenin ne anlama geldiği ve sağlıklı yaşam tarzı oluşturmak için izlenecek adımlar, sağlıklı bir hayat için rehber niteliğindedir. Diyetisyen Sümeyye Demir'in görüşlerinden yola çıkarak, sağlıklı yaşam ve dengeli beslenme konusunda merak edilenleri ele alacağız.

1. Sağlıklı Yaşam Nedir?

Sağlıklı yaşam, yalnızca fiziksel sağlığı korumakla kalmaz; zihinsel, sosyal ve duygusal sağlık unsurlarını da içerir. Bu kavram, bireylerin genel refahını artırmayı amaçlayan bir yaşam tarzını ifade eder. Sağlıklı yaşam, bireylerin beden ve zihin sağlığı-

ğını dengeleyerek ruhsal ve bedensel iyi olma halini hedefler.

2. Sağlıklı Bir Yaşam Tarzı İçin Hangi Beslenme Alışkanlıkları Öncelikli Olmalıdır?

Sağlıklı bir yaşam tarzı oluşturmak için öncelikle kişisel yaşam tarzınıza uygun bir beslenme modeli seçmek gereklidir. Bu, üç öğün, ara öğünler veya intermittent fasting (IF) gibi farklı beslenme düzenleri olabilir. Önemli olan, her besin grubunu içeren dengeli öğünler hazırlamak ve sağlıksız beslenme alışkanlıklarını adım adım terk etmektir. Örneğin, ekmek, pilav veya makarna gibi karbonhidrat ağırlıklı besinleri yavaşça azaltıp, sebze ve meyve tüketimini artırarak sağlıklı beslenme alışkanlıkları kazanılabilir.

3. Günlük Beslenme Düzenimizde Nelere Dikkat Etmeliyiz?

Günlük beslenme düzeni oluştururken dikkat edilmesi gereken bazı temel unsurlar vardır:

- Yeterli miktarda protein alımı
- En az bir öğünde sebze tüketimi
- En az bir meyve tüketimi
- Günlük minimum 2 litre su içmek

Bu unsurlar, bedenin enerji ihtiyaçlarını karşılamak ve genel sağlık durumunu iyileştirmek için gereklidir.

4. Dengeli Beslenme Ne Anlama Gelir?

Dengeli beslenme, her besin grubunun (protein, karbonhidrat, yağ) doğru miktar ve sıklıkta alındığı, besinlerin sağlıklı pişirme yöntemleriyle hazırlandığı bir beslenme düzenidir. Örneğin, makarna gibi karbonhidratlar her gün değil, ara sıra ve abartılmadan tüketilmelidir. Bu şekilde besinler dengeli bir şekilde vücuda alınır ve

sağlık üzerinde olumlu etkiler yaratır.

5. Sağlıklı Yaşam İçin Beslenmenin Yanı Sıra Hangi Diğer Faktörler de Önemlidir?

Sağlıklı bir yaşam sürdürmek için yalnızca sağlıklı beslenme yeterli değildir. Aynı zamanda egzersiz yapmak, yeterli uyku almak ve stres yönetimi gibi faktörler de büyük önem taşır. Haftada en az üç gün, 45 dakikalık egzersiz yapmak, gece 23:00 ile 02:00 arasında uyumak ve günde 8 saat uyku almak sağlıklı bir yaşam için kritik unsurlardır. Stresle başa çıkmak için de çeşitli rahatlatma teknikleri (meditasyon, yoga, derin nefes egzersizleri vb.) kullanılabilir.

6. Diyet Yapmak ile Sağlıklı Yaşam Arasındaki Fark Nedir?

Diyet yapmak genellikle belirli bir hedefe ulaşmak için (kilo verme, hastalık yönetimi vb.) beslenme alışkanlıklarında yapılan kısıtlamaları ifade eder. Oysa sağlıklı yaşam, sadece beslenmeyi değil, fiziksel aktiviteyi, uyku düzenini ve zihinsel sağlığı da kapsayan çok daha geniş bir yaşam

biçimidir.

Sağlıklı yaşamın temelini sadece diyet değil, tüm yaşam alışkanlıkları oluşturur.

7. Diyet Yapmadan Önce Yapılması Gerekenler Nelerdir?

Diyet yapmadan önce, kişinin sağlık durumu detaylı bir şekilde analiz edilmelidir. Kan tahlilleri yapılarak, eksik olan vitamin ve minerallerin takviyesi için doktor kontrolünde bir plan oluşturulmalıdır. Bu adım, sağlıklı bir diyetin temellerini atmak için çok önemlidir.

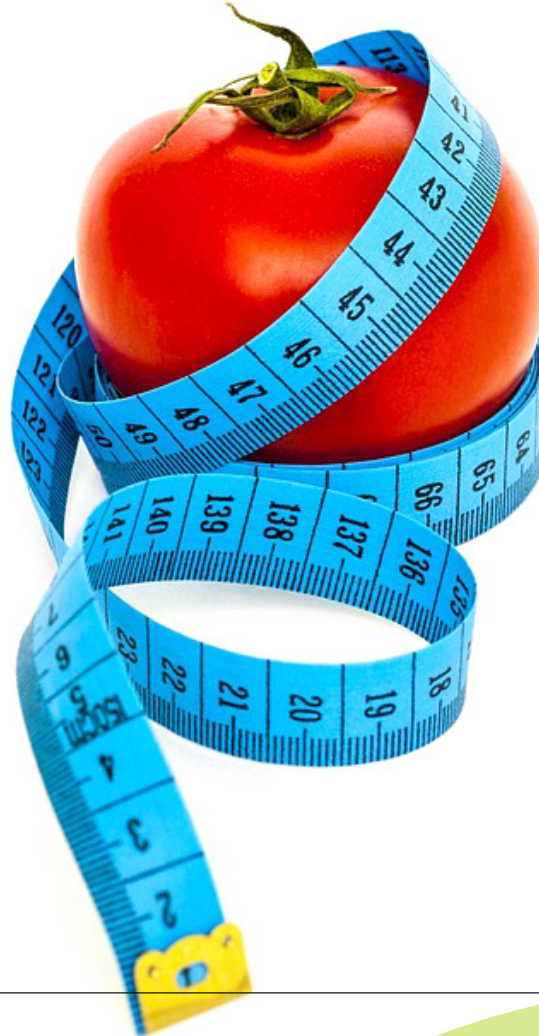
8. Diyet Yaparken Nelere Dikkat Edilmelidir?

Diyet yaparken, bedensel ihtiyaçları karşılamayacak şekilde aşırı kısıtlı bir beslenme düzeni benimsemekten kaçınılmalıdır. Diyet, bir uzman kontrolünde yapılmalı ve kişiye özel olmalıdır. Her bireyin vücut yapısı ve ihtiyaçları farklı olduğundan, bir diyet programı mutlaka uzman bir diyetisyen tarafından belirlenmelidir.

9. Farklı Diyetler (Keto, Vegan, Akdeniz Diyeti) Sağlıklı Yaşam İçin Nasıl Bir Rol Oynar?

Farklı diyetler, belirli bir sağlık durumunu yönetmek ya da kilo kaybı sağlamak amacıyla kullanılabilir. Ketojenik diyet, vegan diyet ve Akdeniz diyeti gibi beslenme biçimleri, uzman kontrolünde uygulanabilir. Ancak, uzun vadede sağlıklı yaşam için sürdürülebilir bir diyet modeli seçmek önemlidir. Kişi, yaşam tarzına ve ihtiyaçlarına en uygun diyeti benimseyerek, bu diyeti yaşam boyu rahatça sürdürebilmelidir.

Sonuç olarak, sağlıklı bir yaşam sürmek ve dengeli beslenmek, yalnızca belirli diyetleri uygulamaktan çok daha geniş bir kavramdır. Beslenme alışkanlıkları, egzersiz, uyku düzeni ve stres yönetimi gibi faktörlerin hepsi birbirini tamamlayan unsurlardır. Bu unsurları hayatımıza entegre ederek, fiziksel, zihinsel ve duygusal sağlığımızı dengeleyebilir, daha kaliteli bir yaşam sürebiliriz.



2025 YILINDA EN ÇOK TERCİH EDİLMESİ BEKLENEN MESLEKLER

Teknolojinin hızla gelişmesi, küresel ekonomik değişimler, toplumsal dönüşümler ve pandemi sonrası değişen iş yapış biçimleri, 2025 yılına kadar iş gücü piyasasında önemli dönüşümlere yol açacak. Bugün, gelecekteki iş gücü talebini anlamak, yeni nesil profesyonellerin kariyer planlamaları için kritik bir öneme sahip. 2025 yılında en çok tercih edilmesi beklenen meslekler, teknoloji, sağlık, yeşil ekonomi ve insan odaklı sektörler gibi başlıca alanlarda yoğunlaşmaktadır. İşte bu alanlarda dikkat çeken bazı meslekler:

1. Yapay Zeka ve Makine Öğrenimi Uzmanları



Yapay zeka (YZ) ve makine öğrenimi, son yıllarda hayatımıza hızla entegre olmaya başladı. 2025 yılında bu alanın daha da genişlemesi bekleniyor. Yapay zeka ve makine öğrenimi, özellikle finans, sağlık, otomotiv ve pazarlama sektörlerinde devrim yaratacak. YZ uzmanları, algoritmaların geliştirilmesi, verinin analizi ve yapay zekanın çeşitli alanlardaki uygulamalarına yönelik çözümler sunacak. Bu meslek, yüksek teknik bilgi gereksinimi ve güçlü analitik yetenekler isteyen bir alan olarak öne çıkacak.

2. Veri Bilimcisi ve Veri Analisti



Veri, modern dünyada “yeni petrol” olarak kabul ediliyor ve 2025’te bu trendin daha da büyümesi bekleniyor. Veri bilimcileri, büyük veri setlerini analiz ederek anlamlı bil-

giler çıkaran ve bu verileri stratejik kararlar almak için kullanan profesyonellerdir. Verinin toplanmasından analize, raporlamadan modelleme süreçlerine kadar birçok farklı alanda uzmanlaşmış veri bilimcilerine olan talep artacak. Özellikle sağlık, finans, perakende ve teknoloji sektörlerinde veri analisti ve veri mühendislerine olan ihtiyaç çok yüksek olacak.

3. Yeşil Enerji Uzmanları



İklim değişikliği ile mücadele ve sürdürülebilir enerji kaynaklarının artırılması yönündeki çabalar, 2025 yılına kadar yeşil enerji sektörünü önemli bir büyüme alanı haline getirecek. Yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı projeler, enerji verimliliği optimizasyonu ve çevre dostu teknolojilerin gelişmesiyle birlikte, bu sektördeki meslekler ön plana çıkacak. Yeşil mühendislik, enerji danışmanlığı ve çevre bilimciliği gibi meslekler, geleceğin en çok aranan alanları arasında yer alacak.

4. Sağlık ve Yaşlanma Uzmanları



Sağlık sektörü, 2025’te büyümeye devam edecek ve yaşlanan nüfusla birlikte sağlık hizmetlerine olan talep artacak. Sağlık ve yaşlanma uzmanları, bireylerin yaşam kalitesini artırmayı hedefleyen bir dizi alanda çalışacak. Özellikle

dijital sağlık, biyoteknoloji, telemedikal hizmetler, yaşlanma karşıtı tedavi yöntemleri ve genetik danışmanlık gibi konularda uzmanlaşan profesyonellerin çok rağbet göreceği tahmin ediliyor. Aynı zamanda, ruh sağlığı profesyonelleri ve terapi alanındaki uzmanlar da bu dönemde önemli bir rol üstlenecek.

5. Siber Güvenlik Uzmanları



Teknolojinin ilerlemesiyle birlikte siber saldırıların da artış gösterdiği bir döneme giriyoruz. Şirketler, kurumlar ve bireyler dijital ortamda daha fazla veri paylaşmaya başladıkça, siber güvenlik uzmanlarına olan talep de büyümeye devam edecek. 2025 yılında bu alanda kariyer yapmak isteyen profesyoneller, ağ güvenliği, veri güvenliği, kriptografi, etik hackerlık gibi çeşitli uzmanlık alanlarında faaliyet gösterecek. Bu alandaki sertifikalara sahip olmak, profesyonellerin iş bulma şanslarını artıracak.

6. E-ticaret ve Dijital Pazarlama Uzmanları



Pandemi ile hızla büyüyen e-ticaret sektörü, 2025'te de büyümeye devam edecek. Dijital pazarlama, sosyal medya stratejileri, içerik üretimi, arama motoru optimizasyonu (SEO) ve çevrimiçi satış kanalları üzerinde uzmanlaşmış profesyonellere olan talep artacak. Özellikle ürün analitiği ve müşteri deneyimi yönetimi gibi konularda yetkin kişilerin ön plana çıkacağı dijital pazarlama alanı, geleceğin en dinamik sektörlerinden biri olacak.

7. Eğitim Teknolojileri Uzmanları

Eğitim sektörü, teknolojinin etkisiyle büyük bir dönüşüm geçiriyor. 2025 yılı itibarıyla, eğitim teknolojileri uzman-



larına olan talep hızla artacak. Uzmanlar, çevrimiçi eğitim platformlarının geliştirilmesi, yapay zeka destekli öğretim araçlarının kullanılması, öğrenci veri analizi ve kişiselleştirilmiş eğitim çözümleri sunacak. Eğitimde dijital dönüşümün ön planda olacağı bu dönemde, öğretim materyalleri geliştiren, eğitim yazılımları tasarlayan ve dijital öğretim yöntemlerini iyileştiren profesyonellere olan ihtiyaç artacak.

8. Yazılım Geliştiriciler ve Uygulama Geliştiriciler



Teknoloji, her geçen yıl daha fazla sektörde entegre hale geliyor ve bu durum yazılım geliştiricilere olan talebi artırıyor. Web uygulamaları, mobil uygulamalar ve bulut tabanlı yazılımlar geliştiren profesyoneller, 2025'te yüksek talep görecek. Özellikle Python, JavaScript ve Kotlin gibi popüler yazılım dillerine hakim olan profesyonellerin, sektörler arası geçiş yapabilmesi ve birçok farklı alanda çalışma imkânı bulması muhtemel olacak.

Sonuç

2025 yılı, iş dünyasında büyük bir dönüşüm sürecine sahne olacak. Teknoloji, sağlık, yeşil enerji, güvenlik ve eğitim alanlarındaki meslekler, geleceğin en çok tercih edilen meslekleri arasında yer alacak. Bu mesleklerin ön planda olması, eğitim ve kariyer planlaması yapan bireyler için önemli fırsatlar sunuyor. Yeni nesil iş gücünün, değişen taleplere uygun olarak kendini geliştirmesi ve yenilikçi düşünceyle sektöre adapte olması, 2025 ve sonrasında başarıyı getirecek en önemli faktörlerden biri olacak.

2025 MODA DÜNYASINDA NELER OLUYOR?

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE YENİ TRENDLER



2025 yılı, moda dünyasında önemli değişimlerin yaşandığı bir dönem olarak karşımıza çıkıyor. Artan çevre bilinci ve sürdürülebilirlik vurgusu, tasarımlardan kullanılan kumaşlara kadar her alanda etkisini göstermeye devam ediyor. Peki, 2025 modasında bizi neler bekliyor? Bu yıl, doğa dostu üretim, gerçek beden tipleri ve cesur renklerle şekillenen bir moda dünyasına adım atıyoruz.

Sürdürülebilirlik ve Doğal Kumaşlar: Moda ve Doğa El Ele

Son yıllarda moda dünyasında bü-

yük bir dönüşüm yaşanıyor. Artık sadece estetik değil, çevreye duyarlı tasarımlar da ön planda. 2025 yılına damgasını vuran en büyük trendlerden biri, **doğal kumaşlar**. Yüksek kaliteli, sürdürülebilir kumaşlar, hem doğayı koruma hem de daha sağlıklı, konforlu giysiler sunma amacı güdüyor. Pamuk, bambu, yün ve keten gibi doğal malzemeler, sentetik kumaşların yerine geçiyor. Bu kumaşlar, vücudu rahatça nefes aldırırken, cilt tahrişine yol açmıyor ve terlemeyi azaltıyor. Hem insan sağlığı hem de çevreye duyarlılık açısından büyük önem taşıyor.

Moda Dünyasında Gerçek Bedenler

2025'te moda sadece görünüşten ibaret olmaktan çıkıyor; artık **gerçek bedenler** podyumda yerini alıyor. Yıllarca moda dünyasında baskın olan "sıfır beden" algısı yerini, her beden tipine uygun tasarımlara bırakıyor. Bu yıl, koleksiyonlar, farklı beden ölçülerine hitap eden ürünlerle dikkat çekiyor. Moda dünyasında çeşitlilik, sadece stil anlamında değil, beden tipleri açısından da zenginleşiyor. Güzel giyinmenin sıfır bedene uymakla ilgisi olmadığına

dair farkındalık artıyor. Artık önemli olan, vücuda uygun, doğru ürünleri seçmek. Bu değişim, insanların kendilerini daha özgür ve kabul edilmiş hissetmelerini sağlıyor.

2025 İlkbahar-Yaz Modası: Cesur ve Parlak

Londra Moda Haftası'nda 2025 ilkbahar-yaz sezonuna damgasını vuran trendler, cesur renkler ve nostaljik esintilerle dikkat çekiyor. Neon yeşili, parlak turuncu ve elektrik mavisi gibi **neon renkler**, sahneye çıkarken göz alıcı bir etki yaratıyor. Aynı zamanda pastel tonlar da geri dönüyor. Yani, 2025 yazı renklerle adeta bir patlama yaşayacak.

Retro etkisi bu yıl da moda dünyasında güçlü bir şekilde yerini alıyor. 70'ler ve 90'lardan esintiler, podyumlarda boy gösteriyor. **Çan paça pantolonlar**, geniş yakalı gömlekler ve bohem tarzı elbiseler yeniden popülerleşiyor. Bu nostaljik hava, yeni tasarımlarla birleşerek modern bir dokunuş kazanıyor.

Şeffaflık ve tül detayları, **romantizm** arayanlar için vazgeçilmez. Tül elbiseler, transparan gömlekler ve katmanlı etekler, zarafeti simgeliyor. **Metalik renkler**, geleceği ve zamanı simgeleyen bir hava yaratıyor; gümüş, altın ve bakır tonları ışıltısını podyumlardan yansıtıyor. Ayrıca, **sportif şıklık** da oldukça trend. Taytlar, spor ceketler ve şık eşofmanlar günlük yaşamda ve iş hayatında rahatlıkla kullanılacak ürünler olarak karşımıza çıkıyor.

2025 Sonbahar-Kış Modası: Dinç ve Sofistike

Sonbahar ve kış koleksiyonlarında ise tasarımlar daha **minimalist** ve şık. **Blazer kesim ceketler**, kahverengi, taba, bordo, siyah ve haki gibi sıcak renklerde koleksiyonlarda yer alacak. Kısa **trençkotlar**, **avcı kabanları** ve **western tarzı kovboy ceketleri** bu sezonun önemli parçaları arasında. Ayrıca, deri uzun trençkotlar ve dokuma yakalı geniş kesim üstler de popüler. **Oversize** ve bol kesim



pantolonlar, rahatlık ve fonksiyonu birleştiriyor.

Ayakkabılarda ise **süet çizgili kahve ve tonlarında spor ayakkabılar**, **western tarzı kovboy çizimleri** ve **babetler** öne çıkacak. Aksesuarlar da şıklığı tamamlıyor. **Süet çantalar**, **kovboy şapkaları** ve **büyük boy deri çantalar** bu sezonun vazgeçilmez aksesuarları arasında yer alacak.

2025 Modasında Renklerin Gücü

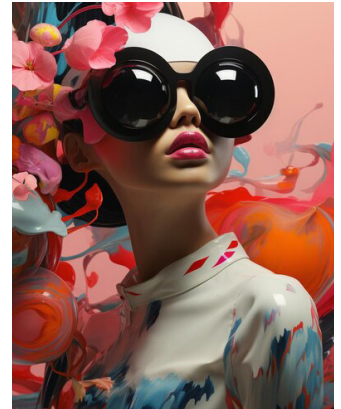
2025'te moda sadece kıyafetlerle değil, renklerle de kendini ifade ediyor. **Toprak tonları** doğayla bütünleşiyor ve doğa dostu tasarımların simgesi oluyor. **Çarpıcı kırmızılar**, **sakin morlar** ve **leylak tonları** ise zarafet ve canlılık katıyor. **Zeytin yeşili** ve **gri tonları**, 2025'in soğuk renk paletinde ön plana çıkarken, **toz pembe** ve **yumuşak mavi** ile yumuşak geçişler sağlanıyor. **Future Dusk** ise koyu mavi ve morun birleşimin-

den oluşan, gelecekte ilham alan bir renk olarak gözleri üzerine çekiyor.

Renk seçiminde önemli olan ise dengeyi sağlamak. Mevsimlere göre renkler uyumlu bir şekilde kombin edilmeli ve **aksesuarlarla desteklenmeli**. Bu yıl, renkleri cesur bir şekilde kullanmakla birlikte, uyumlu kombinler yaratmak trend olacak.

2025'te Modası Herkese Hitap Ediyor

2025 modası, çevre bilincinin arttığı, herkesin kendine uygun tasarımlarla kendini özgürce ifade edebileceği bir yıl olarak öne çıkıyor. Sürdürülebilirlik, doğal kumaşlar ve beden çeşitliliği, modanın geleceğini şekillendiriyor. Cesur renkler ve yenilikçi tasarımlar ise her zevke hitap edecek şekilde çeşitleniyor. Bu yıl, moda sadece dış görünüşü değil, bireylerin içsel dünyalarını da yansıtacak.



KEMALPAŞA
times



2025'İN KOZMİK SÜRPRİZLERİ: YILDIZLARIN GÖSTERİSİNDE EĞLENCELİ BİR YIL!

2025 yılı, gökyüzünün tüm sırlarını keşfetmek isteyenler için bir hazine gibi olacak! Hem beklenmedik değişimlerle dolu hem de heyecan verici bir yıl bizi bekliyor. Yıldızlar, gezegenler ve tutulmalarla dolu bu yıl, hayatımızda çok şeyin değişeceğini müjdeliyor. Hazır olun, çünkü 2025'in astrolojik olayları, kendinizi keşfetmeniz için eşsiz bir fırsat sunuyor. Eğlenceli ve ilginç bir yolculuğa çıkalım!

1. Jüpiter'in Boğa Burcundaki Etkisi: Yeni Başlangıçlar İçin Verimli Topraklar

2025'te Jüpiter, Boğa burcuna geçiyor ve bu, toprakla, madde değerlerle ve konforla ilgilenen herkes için harika bir fırsat sunuyor. Jüpiter'in Boğa'daki etkisiyle, yavaş ama emin adımlarla büyümek ve sağlam temeller atmak mümkün. Eğer bir iş kurmayı düşünüyorsanız, 2025 tam zamanı! Yıldızlar, para kazanma,



uzun vadeli projeler geliştirme ve güven duygusu oluşturma konusunda size destek verecek. Boğa burcu toprak ve sabırla özdeşleştiğinden, Jüpiter'in bu geçişi, uzun vadede büyük kazançlar ve kalıcı başarılar getirebilir. Bu yıl, şans ve büyüme sadece "bugün ne yapmalıyım?" sorusuyla değil, aynı zamanda "nerede ve nasıl sabırlı olmalıyım?" sorusuyla da gelecek.

2. Mars ve Venüs'ün Kavuşumu: Aşk Ateşiyle Yanacak Bir Yıl!

Mars ve Venüs, gezegenlerin en tutkulu ikilisi! 2025'te bu ikili, aşkı, tutkulu ilişkileri ve çekim yasalarını tekrar canlandıracak. Bu kavuşum, ilişkilerde cesaret, tutku ve cazibe getirecek. Venüs, aşkı ve güzelliği temsil ederken, Mars da arzuları ve eylemi simgeler. Bu iki gezegenin birleşmesi, aşk hayatımızda büyük bir alevlenmeye yol açabilir! Eğer ilişkilerde



biraz durgunluk varsa, Mars ve Venüs'ün kavuşumu, romantizmi yeniden ateşleyecek. Aynı zamanda, flört etmek için harika bir zaman dilimi olacak! Yıldızlar, hayatınıza girecek yeni bir aşkı, tutkulu bir ilişkinin başlangıcını veya eski bir ilişkinin canlanmasını işaret ediyor. Bu yıl, aşk ve tutku her zaman yakınızdaki olacak!

3. Satürn'ün Balık Burcundaki Yolculuğu: Hayallerinize Gerçeklik Katın

Satürn, genellikle sınırlar, sorumluluklar ve olgunlaşma gezegeni olarak bilinir. 2025'te Satürn, Balık burcuna geçiyor ve bu da duygusal iyileşme ve hayal gücüyle ilgili derin bir yolculuğa çıkmamızı sağlıyor. Balık burcunun hayalperest doğası, Satürn'ün etkisiyle daha pratik bir zemine oturacak. Yani, hayallerinize ulaşmak için daha somut adımlar atmaya başlayabilirsiniz. Bu yıl, yaratıcı projeleriniz ve spiritüel yolculuklarınızda ciddiyet ve sorumluluk duygusuyla ilerleyeceksiniz. Balık burcunun sezgisel etkisiyle birlikte, Satürn size hayalleri gerçeğe dönüştürme gücü verecek. Eğer uzun zamandır ertelediğiniz bir yaratıcı projeniz veya ruhsal bir hedefiniz varsa, 2025, ona odaklanıp gerçekten başarma yılınız olabilir.

4. Ay Tutulması: Koç ve Terazi Burçlarında Drama ve Denge Arayışı



2025, Ay tutulmalarının Koç ve Terazi burçlarında olacağı bir yıl olacak. Koç'taki Ay tutulması, bireyselliği, cesareti ve kendi yolumuzu bulma arzusunu ortaya çıkaracak. Belki de hayatınızda "kendi yolumda yürüyorum" demek isteyeceğiniz bir döneme gireceksiniz. Ancak Terazi'deki Ay tutulması, ilişkilerde dengeyi ve uzlaşmayı vurgulayacak. Koç'taki tutulma, "ben" odaklıyken, Terazi'deki tutulma "biz'i önemseyen bir yaklaşımı beraberinde getirecek. Bu, kişisel hedefleriniz ve başkalarıyla olan ilişkileriniz arasında bir denge kurma zamanı demek! 2025'te ilişkilerdeki dengeyi sağlamak, kendinizi ifade ederken başkalarının da ihtiyaçlarını dikkate almak önem kazanacak.

5. Güneş Tutulması: Kendinizi Keşfetmenin Yeni Bir Yolu

2025'te Güneş tutulması Aslan burcunda gerçekleşecek. Bu tutulma, kimlik, özgüven ve kendini ifade etme konusunda büyük bir dönüm noktası yaratabilir. Aslan, liderlik ve özgüvenle ilişkilendirilen bir burç olduğundan, bu tutulma, kendinize olan güveninizi artırmak için mükemmel



bir fırsat sunuyor. Güneş tutulması, aynı zamanda, yeni bir projeye başlamak, kendi yolunuzu çizmek veya hayatınızda önemli bir değişim yapmak için ideal bir zaman dilimi olabilir. 2025'te, belki de daha önce düşünmediğiniz bir alanda kendinizi ifade etmenin yollarını keşfedeceksiniz. Güneş, kişisel gücünüzü ve potansiyelinizi ortaya çıkararak için sizi cesaretlendirecek!

6. Merkür Retrosu: Geçmiş Gözden Geçirme Zamanı

Her yıl olduğu gibi, 2025'te de Merkür retrograd hareketlerine devam edecek. Bu kez, iletişimde aksaklıklar ve teknoloji sorunları ile karşılaşabilirsiniz, ama aynı zamanda geçmişle ilgili işleri toparlamak için harika bir fırsat da olacak! 2025'te Merkür retrosu, eski ilişkilerle yüzleşmek, geçmişte yapılan hataları düzeltmek ve kaybolan bağlantıları yeniden kurmak için bir şans olabilir. Her ne kadar retro dönemleri bazen karmaşık olsa da, Merkür retrogradının bize öğrettikleri genellikle çok değerli olur. Bu dönemi, eski defterleri karıştırmak, hatalardan ders almak ve unutulmuş projelere son bir şans vermek için kullanabilirsiniz.

7. Uranüs ve Plüton'un Etkileri: Devrim ve Yenilik Zamanı

2025, Uranüs ve Plüton arasındaki etkileşimlerle de dikkat çekecek. Uranüs, değişimi, yeniliği ve devrimci düşünceleri simgelerken, Plüton ise dönüşüm ve derin değişim ile ilişkilidir. Bu iki gezegenin etkisi altında, toplumda, teknoloji ve bireysel yaşamda köklü değişiklikler yaşanabilir. Uranüs ve Plüton'un etkisiyle, eski düzenler yıkılabilir ve yeni fikirler ortaya çıkabilir. Bu gezegenlerin etkileşimi, sizi daha özgür bir düşünce yapısına sahip olmaya, kalıplardan çıkmaya ve hayatta ne istediğinizi sorgulamaya teşvik edebilir.

Sonuç: 2025 Yıldızlarla Dolu Bir Yıl!

2025, astrolojik açıdan çok yönlü ve dinamik bir yıl olacak! Yıldızlar, hem bireysel gelişimimizi hem de toplumsal değişimi destekleyecek. Koşullar ne olursa olsun, gezegenlerin yönlendirmeleriyle, hayatınızda heyecan verici ve derin değişimler yapabileceksiniz. Jüpiter'in genişleme fırsatları, Venüs ve Mars'ın tutkulu kavuşumu, Satürn'ün Balık'taki ciddiyeti... 2025, duygusal olarak kendinizi daha güçlü ve özgür hissedeceğiniz, aynı zamanda aşk ve ilişkilerde tutku dolu anlar yaşayacağınız bir yıl olacak. Koşullar ne olursa olsun, yıldızlar sizinle!

Yalnızca tavşanlar ve papağanlar, kafalarını çevirmeden arkalarını görebilirler.



**BİLİYOR
MUYDUNUZ?**

İpek böcekleri, 56 günde kendi ağırlıklarının 86.000 katı kadar beslenirler.



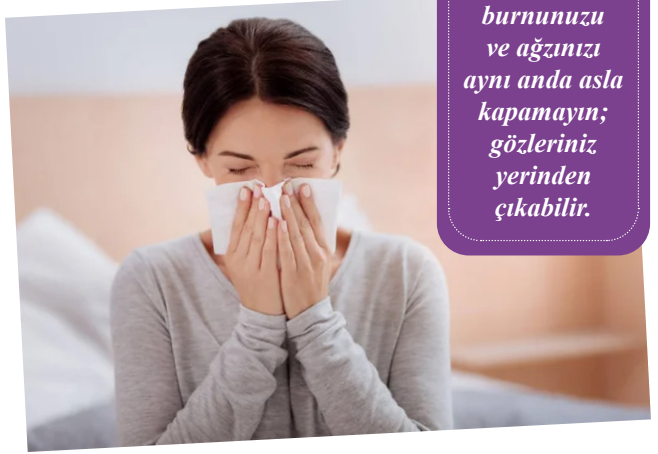
Su aygırları üzüldüklerinde terleri kırmızı renk alır.



Her gün 12 yeni doğan bebek yanlış aileye veriliyor.



Hapşırırken burnunuzu ve ağzınızı aynı anda asla kapamayın; gözleriniz yerinden çıkabilir.



Dünyanın en geniş yolu olan Brezilya'daki Anıtsal Eksen'de 160 araba yan yana gidebilir.



Yusufçukların ömürleri yaklaşık 24 saattir.



Suudi Arabistan'da kadın kocasına kahve yapmazsa boşanma yaşanabilir.



Devekuşlarının gözleri beyinlerinden büyüktür



Her yıl uçak kazalarında ölen insan sayısından daha fazla insan eşekler tarafından öldürülüyor.



2080 yılına kadar, dünya nüfusunun 15 milyarı bulması bekleniyor.



Nebraska'da kiliselerin içerisinde geçirmek ya da hapsiirmek kanunlara aykırıdır.



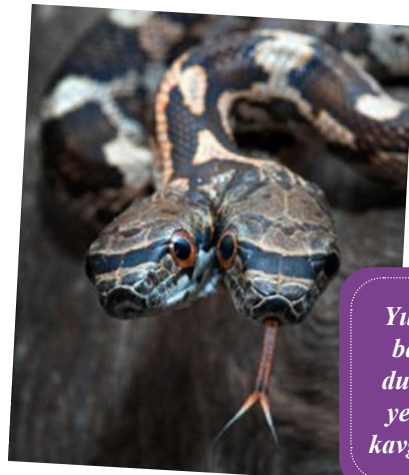
500 yarasadan oluşan bir koloni, 1 saat içerisinde 250.000 böcek yiyebilir.



1386 yılında, Fransa'da bir domuz, çocuk cinayeti sebebiyle halka açık bir şekilde idam edildi.



Yılanlar iki başlı doğduklarında, yemek için kavga ederler.



TÜRKİYE'DE BOŞANMA ORANLARI: NEDEN ARTIYOR?

Boşanma, evlilik birliğinin yasal olarak sona ermesi anlamına gelir ve son yıllarda Türkiye’de önemli bir toplumsal değişim olarak dikkat çekmektedir. 2024 verilerine göre Türkiye’de boşanma oranları, geçmiş yıllara kıyasla önemli bir artış göstermiştir. Boşanmanın sebepleri, boşanma oranları ve demografik özelliklere göre değişiklikler, bu toplumsal olgunun daha iyi anlaşılmasını sağlıyor.

2024'te Boşanma Oranlarında Önemli Artış

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre, 2024 yılında toplam boşanma sayısı 210.000’in üzerine çıkarak, 2023 yılına oranla %15’lik bir artış göstermiştir. Peki, bu artışın sebepleri neler?

Cinsiyet Bazında Boşanma Oranları

2024 yılında boşanma davalarının %57’si kadınlar tarafından açılmıştır, erkekler ise %43 oranında boşanma davası açmıştır. Kadınların boşanma taleplerinin artışı, toplumsal değişim ve kadınların ekonomik bağımsızlık kazanmalarıyla yakından ilişkilidir.

İl Bazında Boşanma Oranları

Büyük şehirlerdeki boşanma oranları daha yüksek seviyelerde seyretmektedir. İstanbul, Ankara ve İzmir gibi metropoller, boşanma oranlarının en yüksek olduğu şehirler arasında yer almaktadır. Bu durum, şehirleşmenin etkisiyle daha bireyselse bir yaşam tarzının benimsenmesi ve aile içi sorunların daha görünür hale gelmesiyle açıklanabilir.

Çocukların Velayeti: Anneye Verilen Pay

2024 yılına ait verilere göre, boşanma davalarında çocukların %76,1’inin velayeti anneye verilmiştir. Bu durum, annelerin çocukların bakım ve eğitimine ilişkin daha güçlü bir bağ kurmasıyla ilgilidir ve toplumsal normların etkisini yansıtır.

Eğitim Seviyesinin Boşanma Oranları Üzerindeki Etkisi

Eğitim seviyesi, boşanma oranlarını doğrudan etkileyen önemli bir faktördür. Türkiye’de boşanma oranları, eğitim seviyesiyle doğru orantılı olarak artmaktadır:

- Üniversite mezunlarında boşanma oranı %27,
- Lise mezunlarında %37,
- İlkokul mezunu çiftlerde ise %42’ye yakın bir oran görülmektedir.



Bu veriler, eğitilmiş bireylerin, daha sağlıklı ilişkiler kurma ve mutsuz evliliklerden çıkma konusunda daha fazla bilinçli olduklarını göstermektedir.

Yaş Gruplarına Göre Boşanma Oranları

Yaş, boşanma kararlarını etkileyen bir diğer önemli faktördür. 2024 verilerine göre, farklı yaş gruplarındaki boşanma oranları şu şekildedir:

- 20-29 yaş arası çiftler: %32
- 30-39 yaş arası çiftler: %42
- 40-49 yaş arası çiftler: %22
- 50 yaş üzeri çiftler: %12’nin altında

Genç yaşlardaki çiftler arasında boşanma oranları daha yüksekken, 50 yaş üstü çiftlerde boşanma oranları önemli ölçüde azalmaktadır. Bu, daha olgun yaşlarda evliliklerin güçlenebileceğini veya birbirine daha bağlı hale geldiğini gösteriyor.

Boşanma oranlarındaki artış, sadece hukuki ve toplumsal bir değişim değil, aynı zamanda bireysel özgürlüklerin, ekonomik bağımsızlıkların ve eğitim seviyesinin yükselmesinin de bir yansımasıdır. Türkiye’deki boşanma sebepleri, aile içindeki iletişim sorunları, şiddet, geçimsizlik ve mizaç uyumsuzlukları gibi faktörlerin bir sonucu olarak ortaya çıkmaktadır. Boşanma, artık toplumsal bir tabu olmaktan çıkmış, bireylerin daha sağlıklı ve huzurlu yaşamlar kurabilmesi için bir çözüm yolu olarak kabul edilmeye başlanmıştır.

Boşanma oranlarındaki artış, bireysel hakların ve özgürlüklerin güçlendiği, daha bilinçli ve sağlıklı ilişkilerin ön planda olduğu bir toplumsal yapıyı yansıtmaktadır.

2024 KEMALPAŞA'DA OLAYLAR



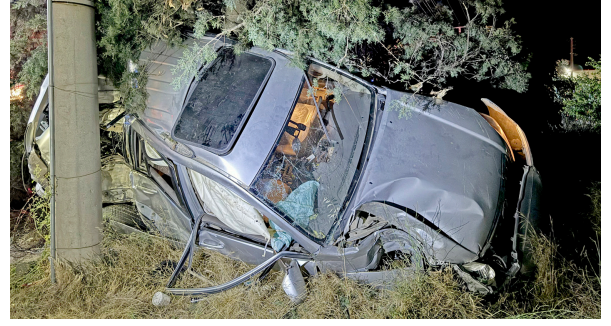
15 MART 2024- Akalan mahallesi Ankara asfaltı üzerindeki bulunan, elmas soğuk hava depolarında nedeni belirlenemeyen bir sebeple turşu yapımında kullanılan asidik maddeler ve malzeme deposunda bulunan lastikler yandı. Çıkan yangında maddi hasar meydana gelirken can kaybı yaşanmadı.



09 HAZİRAN 2024- İzmir'in Kemalpaşa ilçesi, Sekiz Eylül Mahallesi'nde bulunan bir palet ve seramik deposunda henüz belirlenemeyen bir nedenden dolayı yangın çıktı. Yangın, rüzgârın etkisiyle kısa sürede büyüdü, yangının yerleşim yerine çok yakın olması sebebiyle helikopter ile de çok sayıda sorti yaparak söndürme çalışmalarına destek verildi. Yanan alan içerisinde bulunan 1 traktör ve 2 kamyonet tamamen yanarak kullanılamaz hale geldi, bitişğinde bulunan zeytin ağaçları zarar gördü. Yangında ölen ya da yaralananın bulunmadığı öğrenildi.



22 AĞUSTOS 2024- İzmir'in Kemalpaşa ilçesi Gökçeyurt Mahallesi'nde yaralı alaca şahin gören vatandaşların belediyeye bildirmesiyle olay yerine giden Kemalpaşa Belediyesi veteriner ekipleri, tarafından geçici hayvan bakım evine götürüldü. koruma altına alınan şahinin ilk muayenesini Kemalpaşa Belediyesi Veteriner Hekimi Erhan Bekel yaptı ve alaca şahinin kanadındaki incinmeden dolayı uçamadığı tespit edildi. İlk müdahalenin ardından, yaralı şahin tedavisi için Doğa Koruma ve Milli Parklar İzmir Şube Müdürlüğü ekiplerine teslim edildi.



28 MAYIS 2024- Armutlu 85.Yıl Cumhuriyet mahallesinde seyir halindeyken kontrolden çıkan olan 35 KHF 35 plakalı hafif ticari aracın sürücüsü Y.A. (63) direksiyon hakimiyetini kaybetmesi sonucu araç ağaçlık alana savruldu. Kaza alanına çağrılan jandarma ve 112 sağlık ekiplerince ilk müdahalesi yapıp, hastaneye ağır yaralı olarak kaldırılan Y.A. (63) tüm müdahalelerine rağmen kurtarılamadı hayatını kaybetti.



18 Haziran 2024- İzmir ili Kemalpaşa ilçesi, Çiniliköy mevkiinde, içerisinde zeytin ağaçlarının bulunduğu ziraai alanda henüz belirlenemeyen bir nedenden dolayı yangın çıktı. İhbar üzerine olay yerine çok sayıda itfaiye ekibi sevk edildi. Ekipler, yangının ormanlık alana sıçramaması için çalışmaları devam etti. İzmir Orman Bölge Müdürlüğü'ne bağlı yangın söndürme helikopterleri de havadan destek verdi. Yangın ormanlık alana ulaşmadan söndürüldü. Yangında takribi 150.000 m2 alan zarar gördü.

01 EYLÜL 2024 - İZMİR'in Kemalpaşa ilçesinde 'omuz atma' bahanesiyle çıkan kavgada bıçaklanan Furkan Can Soyata (19), hayatını kaybetti. Olay, dün saat 22.00 sıralarında Kemalpaşa ilçesinde rekreasyon alanında meydana geldi. Yürüyüş yolunda S.K. (18) ve ağabeyi F.K. (30) ile Furkan Can Soyata arasında omuz atma bahanesiyle tartışma çıktı. Tartışma kısa sürede kavgaya dönüştü. Kavgası sırasında S.K., yanındaki bıçakla Furkan Can Soyata'yı yaraladı. Çevredekiler, durumu sağlık ve polis ekiplerine bildirdi. İhbar üzerine olay yerine sağlık ve polis ekipleri sevk edildi. Furkan Can Soyata, ambulansla kaldırıldığı Kemalpaşa Devlet Hastanesi'nde yapılan tüm müdahalelere rağmen kurtarılamadı. S.K. ve F.K. gözaltına alındı.



2024 KEMALPAŞA'DA OLAYLAR



02 EYLÜL 2024- İzmir-Ankara asfaltı 75. Yıl Cumhuriyet Mahallesi Yol Kenarı Denetim İstasyonu mevkiinde meydana gelen kazada Hüseyin Ali C. (54) idaresinde Turgutlu - İzmir istikametinde seyreden 45 UU 861 plakalı otomobil direksiyon hakimiyetini kaybederek karşı şeride geçti. Bu esnada Tuncay Y. (57) idaresinde İzmir - Turgutlu istikametinde seyreden 35 BMK 730 plakalı otomobile çarptı. Kazaya sebep olan 45 UU 861 plakalı otomobilin sürücüsü Hüseyin Ali C. ile yolcu konumundaki Zeliha C. olay yerinde hayatını kaybetti. 35 BMK 730 plakalı otomobil sürücüsü Tuncay Y. ile aynı araçta yolcu olarak bulunan Gülay Y. ve Bekir Y. ise Turgutlu Devlet Hastanesi'nde tedavi altına alındı.



01 EKİM 2024- Örnekköy Mahallesi Kemalpaşa Caddesinde, Örnekköy - Kemalpaşa istikametinde seyreden 35 AN 4011 plakalı araç sürücüsü Hüseyin Z.(23) 'nin direksiyon hakimiyetini kaybetmesi sonucu araç duvara çarptı. Çarpmanın etkisiyle araç yanmaya başladı. İhbar üzerine olay yerine ambulans, itfaiye ve polis ekipleri sevk edildi. Yapılan ilk müdahalede 35 AN 4011 plakalı otomobilin sürücüsü Hüseyin Z. 'nin olay yerinde hayatını kaybettiği belirlendi.



07 Ekim 2024- İzmir'in Kemalpaşa ilçesinde organize sanayi bölgesindeki bir fabrikanın bahçesinde yaralı halde bulunan geyik, işçilerin ihbarı üzerine Doğa Koruma ve Milli Parklar Şube Müdürlüğü ekipleri tarafından tedavi edilmek üzere barınağa götürüldü.

Tedaviye alınan geyiğin ateşli silahla sol ön ayağından vurulduğu belirlendi. İzmir Büyükşehir Belediyesi Veteriner İşleri Halk Sağlığı Daire Başkanlığı Veteriner Hekimi Şükrü Erdem Onur yaptığı açıklamada, hayvanı anesteziye alıp tedaviye başladıklarını, çekilen röntgende ayakta kırık olduğunu gördüklerini ifade etti. Ateşli silahla yaralanma sonucu ayağında çok sayıda saçmanın olduğunu gördüklerini belirten Onur, şunları dile getirdi: "Ayağı çok kötü durumdaydı. Her iki tarafta tenis topu büyüklüğünde çıkıntılar var. Bunların kemik üremesine bağlı olduğunu düşünüyoruz. 4-5 yaşlarında olduğu tahmin edilen geyik önümüzdeki hafta ortopedi operasyonuna alınacak. Zorlu bir operasyon olacak. Yaklaşık 1,5 yıldır bu şekilde doğada yaşadığını tahmin ediyoruz. Kızıl geyiği, sağlığına kavuşturup yeniden doğal yaşam alanına bırakmak istiyoruz." dedi.



Son sigaralar

15 EKİM 2024-Kemalpaşa ilçesinde 11 Ekim'de evinden ayrıldıktan sonra haber alınamayan Ahmet A.'nın evine dönmemesi ve telefonuna ulaşılabilmesi üzerine ailesi kayıp ihbarında bulundu. AFAD ve jandarma ekipleri ihbar üzerine arama çalışması başlattı. Gençin, en son Kızılüzüm Mahallesi civarında görüldüğü belirlendi. En son görüldüğü Kızılüzüm Mahallesi civarında aramalar yoğunlaştırıldı.

Görgü tanıklarının Ahmet A.'yı bisikletle geçerken gördüklerini söyledi ve söz konusu bisiklet terk edilmiş halde bulundu.

Yapılan aramalar sonucu Ahmet A'nın cansız bedeni 15 Ekim 2024 tarihinde, Çınarköy Mahallesi Fındıklıdere mevkiinde ormanlık alanda bulundu. Yapılan incelemelerde Ahmet'in intihar ederek yaşamına son verdiği belirlendi.

"Son Sigaralar" Paylaşımı Dikkat Çekti

Kayıp gencin, 4 gün önce Instagram hesabında üzerinde "Son Sigaralar" yazılı bir görsel paylaşımı yaptığı ve bu görselde silah ve bıçak bulunduğu ortaya çıktı.

2024 KEMALPAŞA'DA OLAYLAR



17 EKİM 2024- İzmir Kemalpaşa Spil Dağı, Beşpınar mahallesi mevkiinde saat 23:00 sıralarında ormanlık alanda belirlenemeyen bir nedenden dolayı yangın çıktı.

Yangını gören vatandaşların ihbarı üzerine olay yerine orman yangını ve jandarma ekipleri sevk edildi.

Kısa sürede olay yerine ulaşan ekipler yangını kontrol altına almak için çalışma başlattı. Rüzgârın etkili olduğu bölgeye çok sayıda itfaiye, arazöz, su tankeri ve yer ekibi sevk edildi.

Yangına ayrıca Orman Genel Müdürlüğüne bağlı bir dozer de müdahalede bulundu. Ekiplerin çalışmasıyla yangın kontrol altına alındı ve soğutma çalışmaları yapıldı.



25 EKİM 2024- Mustafa Kemal Atatürk Mahallesi'nde meydana gelen olayda sabah saatlerin de işe gitmek için evinden ayrılan Betül Ç'ye sokak ortasında bir süredir kendisini rahatsız eden şüpheli Çağlar Efe D. (17) tarafından bıçaklı saldırıda bulunuldu. Şüpheli genç Betül Ç.'yi(18), boyun kısmından yaraladıktan sonra, yaralı Betül Ç.'nin cep telefonunu alarak olay yerinden kaçtı. Olay mahalle esnafın güvenlik kamerasına yansdı. Görgü tanıklarının olay yerine 112 ekipleri ve güvenlik güçlerini çağırmasıyla Betül Ç. hastaneye kaldırıldı, boynundan hafif yaralandığı ve hayatı tehlikesinin bulunmadığı öğrenildi.

Yapılan araştırmalar sonucunda, Çağlar Efe D. çalmış olduğu cep telefonu ile birlikte, babasının ikamet ettiği Beşyol mahallesinde saklandığı evde yakalandı.

Jandarma ekipleri tarafından yakalanarak gözaltına alınan zanlı çıkarıldığı mahkemece tutuklanarak cezaevine gönderildi.



25 EKİM 2024- İzmir Kemalpaşa'da kendilerini polis olarak tanıttı bir evde tuttıkları yabancı uyruklu kişileri alıkoyduğu ve gasp ettiği tespit edilen 5 şüpheli tutuklandı.

Kemalpaşa İlçe Emniyet Müdürlüğü ekipleri, 23 Ekim Çarşamba günü İzmir-Ankara yolu üzerinde Ankara Caddesi'nde şüphelendikleri bir aracı durdurdu.

Araç içerisindeki 5 şüphelinin yapılan üst aramalarında 2 ruhsatsız tabanca ve fişek ele geçirilirken araçta yapılan aramalarda ise 15 cep telefonu tespit edildi.

Araç içerisinde bulunan 5 şüpheli gözaltına alındı.

Kemalpaşa Cumhuriyet Başsavcılığı koordinesinde başlatılan ve yürütülen soruşturma kapsamında mahkeme kararı ile cep telefonlarında yapılan incelemeler sonucu telefon galerisindeki bir fotoğrafta bir evin içerisinde çok sayıda kişinin yere yatırıldığı elleri arkadan plastik kelepçeler ile bağlandığı ve 2 şahsın tabanca ile bu kişilerin başında beklediği görüldü.

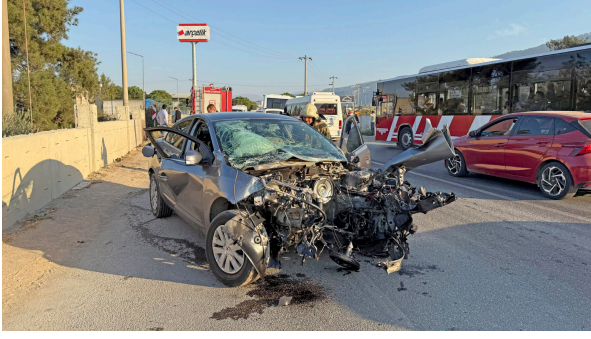
Soruşturmanın derinleştirilmesi ile şüphelilerin alınan ifadelerinde göçmen kaçakçılığı yapan organizatörlerle irtibata geçtikleri, yabancı uyruklu kişileri Yunanistan'a kaçırmak için aralarında anlaşma yaptıkları ancak yabancı uyruklu kişileri yurt dışına çıkarmadan bir arazide bırakarak organizatörleri dolandırmaya çalıştıkları tespit edildi.

Şüphelilerin vermiş oldukları ifadelerinde, 15 yabancı uyruklu kişiyi Kemalpaşa ilçesindeki 75.Yıl Cumhuriyet Mahallesinde günlük kiraladıkları tek katlı bahçe evine götürdüklerini, göçmen kaçakçılığı yapan organizatörün anlaşmaya uymaması üzerine şüphelilerin ikinci bir plan yaparak aralarından 4 kişinin polis süsü vererek eve baskın düzenlediklerini ifade etti.

Yabancı uyruklu kişileri evde yere yatırarak plastik kelepçe taktıkları, cüzdanlarındaki paraları ve cep telefonlarını zorla gasp ettikten sonra olay yerinden ayrıldıkları daha sonra yabancı uyrukluların bulundukları yerden ayrılarak gittikleri tespit edildi.

Mağdurların kimlik tespiti için yapılan çalışmalar sonucunda Suriye uyruklu 4 kişinin Bursa'nın İnegöl ilçesinde ikamet ettiği belirlenerek ifadeleri alındı. Emniyetteki işlemleri tamamlanan 5 şüpheli sevk edildiği hakimlikçe tutuklandı.

2024 KEMALPAŞA'DA OLAYLAR



28 EKİM 2024- İzmir'in Kemalpaşa ilçesi Kemalpaşa Kızılüzüm Caddesi üzerinde personel servisi ile bir otomobilin karıştığı kazada otomobil sürücüsü yaralandı.

Kemalpaşa istikametinden İzmir istikametine seyir halinde olan Özcan G. (27) yönetimindeki 09 HS 219 plakalı otomobilin direksiyon hakimiyetini kaybetmesi sonucu İzmir istikametinden Kemalpaşa istikametine doğru seyir halinde olan Namık Can Ç. (24) yönetimindeki 35 S 71090 plakalı personel servisi çarpıştı. Çarpmanın etkisiyle araçlar savruldu. Otomobil sürücüsü yaralandı.

Yaralı sürücü Özcan G. Kemalpaşa Devlet Hastanesi'ne kaldırıldı, hayati tehlikesinin bulunmadığı öğrenildi.



14 ARALIK 2024- Kemalpaşa İzmir yolu İzmir Kemalpaşa Asfaltı Caddesi mevkiinde meydana gelen trafik kazasında 1 kişi hayatını kaybetti. İzmir istikametine seyir halinde olan B.Y. (22) idaresindeki 35 BMK 920 plakalı otomobil ile karşı yönden gelen ve B.Y. (36) idaresinde İzmir'den Kemalpaşa istikametine seyreden 35 PEB 22 plakalı otomobil çarpıştı.

Kazayı gören vatandaşların ihbarı üzerine olay yerine ambulans, itfaiye ve polis ekipleri sevk edildi. 35 PEB 22 plakalı araç içerisinde sıkışan otomobil sürücüsü B.Y. ekiplerin müdahalesiyle araçtan çıkarılarak ambulansla Kemalpaşa Devlet Hastanesi'ne kaldırıldı.

Ağır yaralanan sürücü B.Y. (36) hastanedeki tüm müdahaleye rağmen kurtarılamayarak hayatını kaybetti.

Kaza nedeniyle bir süre ulaşımına kapanan yol ekiplerin çalışması sonrası yeniden trafiğe açılırken olayla ilgili soruşturma başlatıldı.



25 KASIM 2024- İzmir'in Kemalpaşa ilçesi, Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan Ansızca Sanayi Sitesi Küme Evleri mevkiinde, özel mülk içerisindeki elektrik direğinde trafo bakımı yaptığı iddia edilen İbrahim Can Ç. (23), elektrik akımına kapıldı. Olayı, çevredeki bir fabrikanın güvenlik görevlisi fark etti ve durumu yetkililere bildirdi. İhbar üzerine bölgeye polis, itfaiye ve sağlık ekipleri sevk edildi. İtfaiye ekiplerinin hızlı müdahalesiyle direğin tepesinde mahsur kalan genç işçi, ağır yaralı olarak kurtarıldı. Ambulansla İzmir Şehir Hastanesi Yanık Servisi'ne kaldırıldı.



30 KASIM 2024-İzmir'in Kemalpaşa ilçesi Nazarköy kavşağında meydana gelen trafik kazasında 3 kişi hayatını kaybetti, 7 kişi yaralandı.

Torbalı-Kemalpaşa istikametine seyreden patates yüklü bir kamyon, kırmızı ışıkta bekleyen araçların arasına daldı. Çarpmanın etkisiyle birçok araç hurdaya dönerken, kaza yerinde can pazarı yaşandı.

Olay yerine çok sayıda sağlık, itfaiye ve jandarma ekibi sevk edildi. Jandarma ekiplerinin yaptığı ilk inceleme-göre kazanın, kamyonun freninin patlaması sonucu meydana geldiği belirlendi.

Hayatını kaybedenlerin cenazeleri, otopsi işlemleri için İzmir Adli Tıp Kurumu'na gönderilirken, kazada yaralanan 7 kişiden 2'si taburcu edildi, 5 kişi tedavi çeşitli hastanelerde devam ettiği öğrenildi.

Kamyon şoförü İ.G. alınan ifadesinde, kamyonun frenlerinin tutmadığını söylediği belirtildi. Yapılan incelemelerde ise İ.G.'nin ehliyetinin kamyon kullanmak için yeterli olmadığı belirlendi. Kazayla ilgili soruşturma devam ediyor.

Kazanın ardından hayatını kaybedenlerden birinin, MHP eski il yöneticilerinden İlhan Cemal Köymen'in kızı ve MHP İl Başkan Yardımcısı Ahmet Kürşat Köymen'in kardeşi olan 31 yaşındaki Buse Asena Köymen olduğu öğrenildi.



PHOENIX

GSM

HIZLI VE GÜVENİLİR TELEFON TAMİRİ

NELER YAPIYORUZ?

EKRAN VE CAM DEĞİŞTİRME

PİL DEĞİŞİMİ

ANAKART ONARIMI

YAZILIM PROBLEMLERİ

KİLİT AÇMA

SIVI TEMASI

DONARIM ONARIMI

TEMİZLİK VE BAKIM

CEP TELEFONUNUZ,
TABLETİNİZ VEYA GİYİLEBİLİR
CİHAZLARINIZLA İLGİLİ
SORUNLAR YAŞIYORSANIZ
PHOENIX GSM OLARAK
YANINIZDAYIZ.

ADRES: MEHMET AKİF ERSOY MH.

164 SK. NO.8 KEMALPAŞA/İZMİR

DESTEK HATTI: 0(552) 187 05 34- PHOENIXGSM





DURAKLAR

— inşaat —



0 232 700 1907 | www.duraklar.ltd